

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 1/13
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 00/00/2020

<p>Riunioni: Martedì 26/01/2021 ore 13.00 via Teams Sono presenti: Prof. Lucio Cocco (Referente Ricerca DIBINEM), Commissione Ricerca DIBINEM (Prof.ssa Alessandra Baracca, Prof. Nicola Baldini, Prof. Claudio Marchetti, Prof.ssa Caterina Tonon, Prof.ssa Stefania Toselli. Assente Giustificata. Prof.ssa Patrizia Fattori), Prof.ssa Mirella Falconi (Delegata TM DIBINEM), Prof.ssa Matilde Y. Follo (a supporto delle modalità di compilazione dei Quadri SUA-RD). La riunione termina alle ore 14.00</p>
--

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti:

- Riesame SUA-RD 2019
- Obiettivi SUA-RD (quadro A1)
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement (vedi cartella Evidenze Documentali campagna 2020)
- Cruscotto strategico dipartimentale 2020
- Report audizione CdA 2019, 2020
- Presentazione DIBINEM audizione CdA 2020
- Scheda di analisi dei quadri SUA-RD del Presidio di Qualità di ateneo 2019

1. Rendicontazione degli obiettivi SUA-RD

A dicembre 2019 il Dipartimento ha pianificato 8 obiettivi, di cui:

RAGGIUNTI	PARZIALMENTE RAGGIUNTI	NON RAGGIUNTI	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI
Rispetto al valore obiettivo	Non tutti gli indicatori/azioni previsti per l'obiettivo hanno raggiunto il target	Specificare la motivazione e indicare azione migliorativa	Per assenza di dati di monitoraggio; motivarne l'assenza	Obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti di cui si dà conto nel riesame
6	1	1	0	0

OBIETTIVI RAGGIUNTI

obiettivo 1			
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.01	Sostenere e promuovere l'integrazione verticale di ricerca di base molecolare, ricerca traslazionale e ricerca clinica, finalizzate alla comprensione, diagnosi e cura delle patologie di specifico interesse, mediante collaborazioni sia intra-dipartimentali che inter-dipartimentali, anche in un'ottica internazionale	Obiettivo/i di base PST	ambito
		O.1.3	QUALITÀ DELLA RICERCA
		O.2.1	PROGETTUALITÀ
		O.2.2	

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 2/13
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 00/00/2020

AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Integrare la ricerca di base, traslazionale e clinica promuovendo maggiormente le pubblicazioni interdisciplinari (Referente Ricerca DIBINEM; Commissione Ricerca DIBINEM) Creare occasioni di confronto tra ricercatori nelle discipline di base e cliniche per favorire la collaborazione traslazionale interdisciplinare (Referente Ricerca DIBINEM; Commissione Ricerca DIBINEM; Consiglio Scientifico DIBINEM) <p>Favorire lo sviluppo di reti di ricerca nazionali ed internazionali che conduca al miglioramento e alla valorizzazione dei risultati della ricerca scientifica dipartimentale (Referente Ricerca DIBINEM)</p>				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2019
2021	SUA.02 <i>Metrica: Rapporto fra numero di prodotti registrati in IRIS e numero di unità di personale docente strutturato</i>	4,1 (Media 2016-2018)	\geq valore di riferimento per SUA.02	Cruscotto	4,4
2021	PQA.01b <i>Metrica: Percentuale di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinare (Autori di più SSD)</i>	20,4% (Media 2016-2018)	\geq valore di riferimento per PQA.01b	Cruscotto	20,5%
2021	SUA.07 <i>Metrica: Rapporto $\times 100$ fra numero di pubblicazioni con coautori di istituzioni non italiane e numero totale delle pubblicazioni</i>	40,0% (Media 2016-2018)	\geq valore di riferimento per SUA.07	Cruscotto	41,1%

obiettivo 2					
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.02	mantenere la complessità delle aree di ricerca del Dipartimento	Obiettivo/i di base PST	ambito		
		O.12	QUALITÀ DELLA RICERCA		
		O.2.2	PROGETTUALITÀ		
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Sostenere politiche di reclutamento in grado di consolidare e, possibilmente, incrementare le competenze multidisciplinari fondamentali per la ricerca scientifica (Direttore DIBINEM, Consiglio di Dipartimento DIBINEM)				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2019
2021	Dip.2.1 <i>Metrica: Numero di Settori Scientifici Disciplinari rappresentati nel Dipartimento da Docenti e Ricercatori ("SSD attivi")</i>	25 SSD al 31/12/ 2018	\geq valore di riferimento per Dip.2.1	Fonte CercaUniversità MIUR	25

obiettivo 4					
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.04	Sostenere l'eccellenza e la produttività nella ricerca, avvalendosi di scelte competitive di allocazione delle risorse di pertinenza del Dipartimento: punti di budget per	Obiettivo/i di base PST	ambito		
		O.1.2	QUALITÀ DELLA RICERCA		

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 3/13
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 00/00/2020

	reclutamento/progressione di carriera e fondi di Ateneo per la ricerca (Budget Integrato per la Ricerca)	O.1.3			
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Utilizzo di un sistema valutazione della ricerca basato sui criteri della VRA (Referente Ricerca DIBINEM; Commissione Ricerca DIBINEM) Allocare su base competitiva il budget per gli Assegni di Ricerca, garantendo la qualità del gruppo di ricerca (Referente Ricerca DIBINEM; Commissione Ricerca DIBINEM) 				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2019
2021	R.06 <i>Metrica: Indice Unico (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"</i>	66,4% (Media 2016-2018)	≥ 90% valore di riferimento per R.06	Cruscotto	68,2%
2021	Dip.4.1 <i>Metrica: Percentuale di Assegni di Ricerca con Tutor in Fascia AAA nell'ultima VRA disponibile</i>	32,5% (Media 2016-2018)	≥ 90% valore di riferimento per Dip.4.1	Dati VRA; Dipartimento	66,6% (8/12 Assegni su BIR 2019)

obiettivo 6 (TM)					
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.06	Qualificare e potenziare i percorsi di formazione professionalizzante e permanente	Obiettivo/i di base PST		ambito	
		O.6.2		INNOVAZIONE	
		O.1.4		QUALITÀ DELLA RICERCA	
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere la formazione continua attraverso corsi avanzati per medici specialisti, corsi di alta formazione, master di primo e secondo livello, formazione a distanza (Referente Attività Formative DIBINEM; Ufficio Servizi alle attività formative e scuole di specializzazione DIBINEM, Referenti Sala Settoria DIBINEM; Delegato Terza Missione DIBINEM) Promuovere le attività per la salute pubblica (Delegato Terza Missione DIBINEM) 				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte dati	Valori 2019
2021	T.04 (2.3.3.) <i>Metrica: numero di studenti iscritti a Corsi di AF, FP, Master di I/II livello</i>	245,7 (Media del triennio 2016-2018)	≥ valore di riferimento per T.04 (2.3.3.)	Cruscotto	347

obiettivo 7 (TM)				
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.07	potenziare le infrastrutture e il trasferimento tecnologico	Obiettivo/i di base PST		ambito
		O.1.4		QUALITÀ DELLA RICERCA
		O.2.2		PROGETTUALITÀ
		O.6.2		INNOVAZIONE
		O.8.1		SOSTENIBILITÀ

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 4/13
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 00/00/2020

AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> • Investire in Infrastrutture per la ricerca (Delegato Terza Missione DIBINEM) • Favorire l'attività commissionata e conto-terzi (Delegato Terza Missione DIBINEM) • Promuovere il trasferimento tecnologico e la gestione della proprietà intellettuale (Delegato Terza Missione DIBINEM) 				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte dati	Valori 2019
2021	T.03 <i>Metrica: Rapporto fra incassi per attività commerciale (codice Siope 1310) al netto di eventuali incassi relativi a progetti di ricerca competitivi e numero di unità di personale docente strutturato</i>	Euro 18.274 (Media 2016-2018)	$\geq 90\%$ valore di riferimento per T.03	<i>Cruscotto</i>	19.523
2021	T.01 <i>Metrica: rapporto fra numero di brevetti, marchi e varietà vegetali con titolarità-co-titolarità depositati (comprensivo anche delle diverse estensioni internazionali) e numero di unità di personale docente strutturato</i>	19% (Media 2016-2018)	$\geq 90\%$ valore di riferimento per T.01	<i>Cruscotto</i>	42.9%

obiettivo 8 (TM)					
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.08	Realizzare per ogni anno da una a tre iniziative nell'ambito del Public Engagement, ossia attività organizzate istituzionalmente senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società e rivolte a un pubblico non accademico	Obiettivo/i di base PST		ambito	
		O.7.1		DIVULGAZIONE	
		O.7.2			
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione di iniziative di public engagement secondo le categorie definite da ANVUR¹ (Delegato Terza Missione DIBINEM) • Selezione annuale delle iniziative più significative (da 1 a 3) • Descrizione delle iniziative selezionate secondo il modello fornito dall'ateneo 				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte dati	Valori 2019
2021	<i>Realizzazione e descrizione strutturata di ciascuna iniziativa secondo il modello fornito dall'ateneo</i>	Nessuno	<i>Realizzazione e descrizione strutturata di ciascuna iniziativa secondo il modello fornito dall'ateneo</i>	<i>Dipartimento</i>	

¹ Linee guida SUA-TM/PS https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf
Per public engagement vedi pagg.41-44

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 5/13
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 00/00/2020

OBIETTIVI PARZIALMENTE RAGGIUNTI

obiettivo 3					
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE n. D.03	Valorizzare il dottorato di ricerca in una prospettiva nazionale e internazionale	Obiettivo di base PST	ambito		
		O.1.1	QUALITÀ DELLA RICERCA		
		O.6.1	INNOVAZIONE		
		O.6.2			
		O.6.3			
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Favorire la mobilità in entrata ed in uscita (Coordinatore del Dottorato; Delegato all'Internazionalizzazione DIBINEM) Promuovere il dottorato nei canali nazionali internazionali (Coordinatore Dottorato; Collegio Dottorato; Delegato all'Internazionalizzazione DIBINEM, Delegato Terza Missione DIBINEM) Attivare nuove convenzioni con istituzioni accademiche, aziende e cotutele internazionali (Coordinatore Dottorato; Collegio Dottorato; Delegato all'Internazionalizzazione DIBINEM, Delegato Terza Missione DIBINEM)				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2019
2021	R.01b <i>Metrica: Percentuale di dottorandi iscritti con titolo conseguito in altro ateneo sul totale di dottorandi</i>	29,3% (Media 2016-2108)	$\geq 90\%$ valore di riferimento per R.01b	Cruscotto	30,4%
2021	R.03 <i>Metrica: Percentuale dottorandi Outgoing ≥ 30 gg nell'anno solare sul totale dottorandi iscritti</i>	23,2% (Media 2016-2018)	$\geq 90\%$ valore di riferimento per R.03	Cruscotto	19,2%
2021	5.4.1C <i>Metrica: numero di iscritti con borsa di dottorato o finanziamento equivalente (o cofinanziamento) acquisiti da enti esterni sul totale degli iscritti al corso (media corsi dottorato riferiti al dipartimento)</i>	39,8% (Media 2016-2108)	$\geq 90\%$ valore di riferimento per 5.4.1C	Cruscotto	45,15% (Media percentuale dei due Dottorati)

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 6/13
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 00/00/2020

OBIETTIVI NON RAGGIUNTI

obiettivo 5					
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.05	Consolidare la valorizzazione del merito scientifico nel reclutamento e nella progressione di carriera	Obiettivo/i di base PST	ambito		
		O.1.2	QUALITÀ DELLA RICERCA		
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Incrementare la qualità della ricerca dipartimentale tramite reclutamento e progressione di carriera selettivi e tali da privilegiare il merito scientifico, valutato in termini di produzione scientifica di alta qualità e di capacità di attrarre fondi (Direttore DIBINEM; Referente Ricerca DIBINEM; Consiglio di Dipartimento DIBINEM)				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte dati	Valori 2019
2021	R.05a <i>Metrica: Percentuale dei neoassunti con punteggio VRA superiore alla mediana di area VRA e ruolo</i>	73,4% (Media 2016-2018)	≥ valore di riferimento per R.05a	Cruscotto	60,6%
2021	R.05b <i>Metrica: Percentuale dei neoassunti con punteggio VRA sopra al peggior quartile di ruolo</i>	94,6% (Media 2016-2018)	≥ valore di riferimento per R.05b	Cruscotto	81,8%
2021	R.04 <i>Metrica: Percentuale di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t, sul numero totale dei neoassunti nello stesso periodo</i>	10,3% (Media 2016-2018)	≥ valore di riferimento per R.04	Cruscotto	2,3%

Commentare la verifica degli obiettivi, incluse le iniziative di public engagement realizzate, e in particolare quelli non in linea, parzialmente in linea, non valutabili (motivando l'assenza dei dati), non perseguibili (motivando l'impedimento):

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 7/13
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 00/00/2020

2. Rendicontazione azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD effettuato nel 2018 e 2019.

N	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE ²	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA ³
2/2018	Infrastrutture	Istituzione di 2 nuovi Laboratori: uno di Cell Factory e uno di Ingegneria Genetica, con previsione di attività di service	2020	In corso 31/12/2020 I laboratori, come previsto dal Progetto “Dipartimenti eccellenti”, sono ancora in fase di realizzazione, in quanto sono ancora in corso alcune procedure di acquisto delle attrezzature previste e l’implementazione delle infrastrutture esistenti	Scheda di monitoraggio MIUR Dip Ecc	Direttore DIBINEM
3/2018	Terza Missione	Attivazione del nuovo Master in “Technology for Advanced Therapies and Drug Screening”	2020	Concluso 31/12/2020 La proposta di Master, previsto dal Progetto “Dipartimenti Eccellenti”, è stata perfezionata e il Master (Tecnologie per la Medicina di Precisione) è stato attivato nell’a.a. 2020/21	Scheda di monitoraggio MIUR Dip Ecc	Ufficio Servizi alle attività formative e scuole di specializzazione DIBINEM
4/2018	Terza Missione	Potenziamento delle attività di Sala Settoriale per i Master, Corsi di Alta Formazione e Corsi Avanzati per Medici Specialisti	2020	In corso 31/12/2020 Le attività di Sala Settoriale, come previsto dal Progetto “Dipartimenti eccellenti”, sono in fase di realizzazione, in quanto sono ancora in corso alcune procedure di acquisto delle attrezzature previste e l’implementazione delle infrastrutture esistenti	Scheda di monitoraggio MIUR Dip Ecc	Ufficio Servizi alle attività formative e scuole di specializzazione DIBINEM, Referenti Sala Settoriale DIBINEM
1/2019	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: -Reperire fino a 10 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. -Reperire fino a 10 nuovi contatti di referenti aziendali (imprese, enti pubblici, cooperative, onlus, fondazioni ecc. italiani e stranieri). inviare i contatti a: artec.ranking@unibo.it	2020	Concluso 31/12/2020	Contatti trasmessi a QS	Referente Ricerca DIBINEM

² In corso (alla data); conclusa (data); parzialmente attuata (motivazione); non attuata (motivazione)

³ Il responsabile delle verifiche non deve essere identificato in colui che si occupa del monitoraggio del mero stato di attuazione dell’azione, ma è chi ha un ruolo attivo nella verifica dello stato di avanzamento.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 8/13
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 00/00/2020

2/2019	Infrastrutture	Sviluppo e potenziamento laboratori e Sala Settoriale, anche in relazione al Progetto Dipartimenti Eccellenti	2020	In corso 31/12/2020 Le attività di Sala Settoriale, come previsto dal Progetto “Dipartimenti eccellenti”, sono in fase di realizzazione, in quanto sono ancora in corso alcune procedure di acquisto delle attrezzature previste e l’implementazione delle infrastrutture esistenti	Scheda di monitoraggio MIUR Dip Ecc	Direttore DIBINEM
3/2019	Infrastrutture e TM	Acquisizione di infrastrutture di ricerca e incremento della dotazione dei laboratori didattici di alta qualificazione, per potenziare le progettualità didattiche innovative pre- e post-lauream, anche in relazione al Progetto Dipartimenti Eccellenti (es. Realtà aumentata), con ricadute importanti nelle attività di TM	2020	In corso 31/12/2020 Come previsto dal Progetto “Dipartimenti eccellenti”, sono ancora in corso alcune procedure di acquisto delle attrezzature previste e l’implementazione delle infrastrutture esistenti	Scheda di monitoraggio MIUR Dip Ecc	Direttore DIBINEM



3. Analisi di posizionamento

L'analisi può essere condotta anche al di fuori dai dati del cruscotto strategico (punto3) prendendo in considerazione altri "elementi in entrata" descritti a pag. 1. La necessità di muovere dalle opportunità e minacce esterne e poi, solo successivamente e in base a queste, valutare in questa prospettiva forze e debolezze è oggi largamente predominante in letteratura e prassi.

3.1 MINACCE (forze esterne al dipartimento da monitorare per contenerne l'impatto)

1. Minori finanziamenti da bandi competitivi nazionali e internazionali
2. Maggiore frammentazione per la disseminazione della ricerca
3. Vincoli di reclutamento stabiliti dall'ateneo
4. Corsi di laurea e di dottorato offerti da altri atenei in ambito biomedico e neuromotorio
5. Carico didattico nei settori pre-clinici per aumento numero iscritti e attivazione nuovi corsi di laurea

3.2 OPPORTUNITA' (forze esterne al dipartimento da monitorare per coglierne i benefici)

1. Reti di collaborazione con altri Atenei prevalentemente per l'ambito della ricerca
2. Accordi attuativi IRCCS S. ORSOLA
3. Sviluppo dell'impatto sociale e sul territorio
4. Ricerca commissionata da parte di aziende ed altri soggetti pubblici e privati in ambiti biomedico e neuromotorio
5. Ampliamento di progetti per l'utilizzo delle strutture di eccellenza del dipartimento (es. sala settoria)

3.3 PUNTI DI DEBOLEZZA (fattori interni al dipartimento da rinforzare)

1. Attrattività del dottorato, soprattutto in relazione all'internazionalizzazione (R.01a)
2. Progetti di ricerca nazionali e internazionali (R.04)
3. Squilibrio tra fabbisogno e capacità didattica: 180 ore/docente equivalente (4.1)

3.4 PUNTI DI FORZA (fattori interni al dipartimento da mantenere e capitalizzare)

1. Complessità e multidisciplinarietà degli ambiti di ricerca e didattica del dipartimento tra di loro integrabili
2. Finanziamento del Progetto dipartimenti di eccellenza
3. Incentivi alla mobilità per studenti e docenti stabiliti dal dipartimento
4. Ricerca commissionata (T.03)
5. Sinergia con IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli e IRCCS Istituto delle Scienze Neurologiche di Bologna.
6. Attività di terza missione nell'ambito del Sistema Museale d'Ateneo
7. Sala settoria e programma di donazione del corpo

OPPORTUNITA' ESTERNE (O)

MINACCE ESTERNE (T)

FORZE INTERNE (S)

Azioni che utilizzano i punti di forza per sfruttare le opportunità

1. Incrementare la collaborazione con IRCCS-S.Orsola, sfruttando l'esperienza degli accordi attuativi di collaborazione con IRCCS-IOR e IRCCS-ISNB
2. Incrementare il numero dei Corsi di Alta Formazione che utilizzano la Sala Settoria

Azioni che utilizzano i punti di forza per minimizzare le minacce

1. Incrementare la Ricerca Commissionata
2. Incrementare le attività di Terza Missione nell'ambito del Sistema Museale di Ateneo

DEBOLEZZE INTERNE (W)

Azioni che minimizzano le debolezze approfittando delle opportunità

1. Sfruttare le reti di collaborazione per incrementare l'attrattività del Dottorato
2. Sfruttare gli accordi con IRCCS-S.Orsola, Progetto Dipartimenti Eccellenti e Ricerca Commissionata per incrementare i Progetti di Ricerca

Azioni che minimizzano le debolezze evitando le minacce

1. Riequilibrare il carico didattico nei SSD preclinici



In tempo di maggior competitività scientifica, a fronte di una diminuzione del budget complessivo per i finanziamenti nazionali e internazionali (T.1) e di maggior frammentazione della disseminazione della ricerca (T.2), il DIBINEM intende avvalersi delle sempre maggiori reti di collaborazione (O.1) e del potenziamento di strutture di eccellenza (O.5) per ottenere maggiori finanziamenti competitivi, dato che il Dipartimento trova nella sua capacità di attrarre fondi un punto di debolezza da migliorare (W.2). Per fare ciò, il DIBINEM può contare sulla sua complessità e multidisciplinarietà interna (S.1), sul Progetto "Dipartimenti di Eccellenza" (S.2) e sulla sinergia con gli IRCCS Rizzoli e Bellaria (S.5).

Per quanto riguarda invece l'opportunità di sviluppo del DIBINEM sul territorio e il suo impatto sociale (O.3), il DIBINEM intende sfruttare le attività di TM (S.6) e di ricerca commissionata (S.4), che sono da potenziare in base alle sempre maggiori opportunità del territorio (O.3, O.4).

Per quanto riguarda la presenza di offerte formative simili e competitive (T.4), tenuto conto dei vincoli di reclutamento stabiliti dall'Ateneo (T.3) e a fronte del carico didattico dei settori preclinici (T.5), che rendono conto di un forte squilibrio tra fabbisogno e capacità didattica, soprattutto nei settori preclinici (W.3), il DIBINEM intende sfruttare l'opportunità di nuovi accordi e di reti di collaborazione (O.1, O.2, O.5), che possano distinguere l'offerta formativa del DIBINEM, che può avvalersi di strutture di eccellenza per la formazione pre- e post-lauream (S.7). Tale strategia è utile anche ad implementare l'internazionalizzazione e l'attrattività del Dottorato (W.1), che il DIBINEM intende sostenere mediante il potenziamento degli incentivi alla mobilità di docenti e studenti.

4. Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa principalmente sul cruscotto 2020 e considera le seguenti dimensioni: *bandi competitivi, pubblicazioni, internazionalizzazione, terza missione, risorse umane*. Per le metriche si veda il cruscotto dipartimentale 2020.

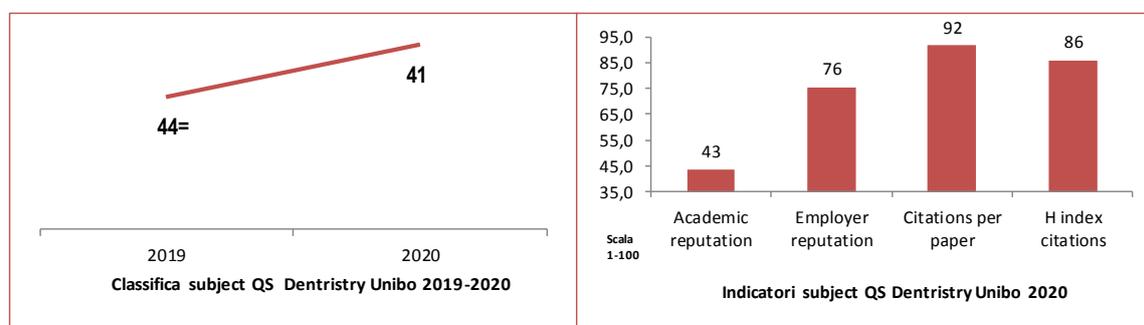
Sigla		Indicatore e metrica	2017	2018	2019	Media 2017-19	
			DIBINEM			DIBINEM	Macro-area Medica
Bandi	R.04	NEO.ASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETITIVI (% sul totale)	3,4%	2,6%	2,3%	2,8%	10,5%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI (totale incassi rapportato a unità personale - numero pro-capite)	5.600	12.824	18.283	12.235	/
Pubblicazioni	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (rapporto prodotti/ unità personale - numero medio annuo)	4,4	4,2	4,4	4,3	4,3
	R.06	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	66,1%	66,2%	68,2%	66,8%	64,0%
	R.04a [PST 2013-15]	CITAZIONI WOS/SCOPUS pro-capite (rapporto citazioni/ unità personale - numero medio annuo)	63,9	58,6	72,7	65,1	/
	R.05a	VR4: NEO.ASSUNTI SOPRA MEDIANA (% sul totale)	75,0%	71,0%	60,6%	68,9%	63,6%
	R.05b	VR4: NEO.ASSUNTI SOPRA AL PEGGIOR QUARTILE (% sul totale)	92,9%	96,8%	81,8%	90,5%	89,4%
	SUA.07	PUBBLICAZIONI CO.AUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	35,4	45,0	41,1	40,5	32,9%
	R.12	PUBBLICAZIONI IN OPEN ACCESS IN IRIS (% sul totale)	/	/	20,5%	20,5% (2019)	33,2% (2019)
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (AUTORI PIU' AREE VR4) (% sul totale)	/	/	14,4%	14,4% (2019)	9,9% (2019)
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (AUTORI PIU' SSD) (% sul totale)			20,5%	20,5% (2019)	26,9% (2019)
TM	T.01	BREVETTI (rapporto numero brevetti/ unità personale - numero pro-capite)	12,1	6,9	42,9	20,6	11
	T.03	FATTURATO ATTIVITA' SU COMMISSIONE (rapporto incassi/ unità personale - valore pro-capite)	20.960	18.094	19.523	19.525	16.704
	T.04 (2.3.3)	STUDENTI COINVOLTI NEI CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE (numero totale iscritti)	272	283	347	300	/
I.	F. 15	DOCENTI E RICERCATORI PROVENIENTI DA ISTITUZIONI INTERNAZIONALI (numero totale)	7	16	23	15,3	17,7

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 11/13
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 00/00/2020

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

Sigla	Indicatore e metrica	2017	2018	2019	Media 2017-19		
		(XXXIII Ciclo)	(XXXIV Ciclo)	(XXXV Ciclo)	DIBINEM	Macro-area Medica	
		DIBINEM					
					DIBINEM	Macro-area Medica	
Dottorato	R.01a	DOTTORANDI CON TITOLO ESTERO (% sul totale)	12,5%	0,0%	4,3%	5,6%	6,9%
	R.01b	DOTTORANDI CON TITOLO CONSEGUITO IN ALTRI ATENEI (% sul totale)	28,6%	26,3%	30,4%	28,4%	29,8%
	5.4.1B1	CANDIDATI CON TITOLO DI ACCESSO AL DOTTORATO IN UN'UNIVERSITÀ STRANIERA (% sul totale – media % dei 2 Dottorati)	/	/	45,3% (Media %)	45,3% (Media%)	/
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA DI DOTTORATO O FINANZIAMENTO EQUIVALENTE (O COFINANZIAMENTO) ACQUISITI DA ENTI ESTERNI (% sul totale – media % dei 2 Dottorati)	/	/	45,2% (Media %)	45,2% (Media %)	/
	5.4.2	SODDISFAZIONE MEDIA DEI DOTTORI DI RICERCA (scala da 1 a 10 – Dottorandi 2019 - Solo Scienze Biomediche e Neuromotorie)	/	/	7,6 (2019)	7,6 (2019)	6,7 (2019)
	5.4.2	TASSO DI OCCUPAZIONE (% rispetto agli intervistati – Dottorandi 2018 - Solo Scienze Biomediche e Neuromotorie)	/	/	100% (2019)	100% (2019)	98,1% (2019)
	R.02	ISCRITTI AL PRIMO ANNO DEL CICLO DI DOTTORATO (% sul totale iscritti – somma dei 2 Dottorati)	29,2%	36,5%	43,4%	36,4%	38,4%
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (% sul totale iscritti – somma dei 2 Dottorati)	25%	31,3%	19,2%	25,2%	20,5%

QS World University rankings by Subject - Dentistry⁴



Commento sintetico ai dati per dimensione:

Bandi competitivi:

La percentuale di neoassunti responsabili di progetti competitivi (R.04), considerando solo l'anno 2019, è leggermente inferiore rispetto al 2018 rispetto ai due anni precedenti, mentre la media dell'ultimo triennio (2,8%) è nettamente inferiore rispetto alla media della macroarea nello stesso periodo. In questa analisi occorre tuttavia tenere conto anche di altri due fattori, relativi al totale dei progetti in bandi competitivi. Il primo è il valore pro-capite in bandi competitivi (SUA.06), dove il DIBINEM è in crescita e supera di 0.8 il valore di macroarea nell'anno 2019 ed è leggermente superiore al valore di macroarea se si considera la media del triennio. Il secondo è il valore pro-capite per i progetti nazionali e internazionali (R.09), in cui il valore nel 2019 è in linea con il 2018 e incrementato rispetto al 2017, pur risultando la media del triennio inferiore al valore massimo di macroarea nel triennio di riferimento. Considerando inoltre che non tutti i programmi nazionali e internazionali di finanziamento sono annuali, ma hanno più spesso cadenza biennale se non triennale, l'andamento potrebbe essere dovuto alle diverse scadenze dei bandi cui ha partecipato il DIBINEM. A titolo di esempio, il

⁴UNIBO DENTISTRY TOP 50 **apporto DIBINEM: PREVALENTE (100%)**; numero di addetti negli SSD (22) (MED/28,29,50) (stima a cura del PQ4-RIC)

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 12/13
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 00/00/2020

Bando PRIN 2017 ha assegnato fondi solo nel 2019, ed effettivamente in quell'anno il DIBINEM ha visto un notevole incremento degli incassi provenienti da Bandi nazionali.

Pubblicazioni:

La produzione scientifica del Dipartimento, in termini di numero di pubblicazioni con coautori internazionali (SUA.07), è costantemente più alta rispetto ai valori di macroarea, mostrando un valore medio nel triennio pari a 40.5%. Anche il numero medio annuo di pubblicazioni (SUA.02) risulta di poco superiore al valore di macroarea nel 2019, uguagliando il valore di macroarea se si considera il valore medio del triennio. La qualità delle pubblicazioni, considerando quelle che ricadono nelle fasce più alte di valutazione (R.06, somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"), mostra valori in crescita e sempre più alti rispetto ai valori di macroarea, sia nel confronto annuale che in quello della media del triennio. Anche il numero di citazioni pro-capite (R.04a) è significativamente aumentato nel 2019, anche nel sottogruppo dei neoassunti (R.08a). Ciò non si riflette, tuttavia, nei punteggi VRA dei neoassunti (R.05a VRA) e nella percentuale di neoassunti sopra al peggior quartile (R.05b VRA), che mostrano una diminuzione nel 2019. Tale flessione è tuttavia presente in tutta la macroarea, per cui la media dei punteggi del Dipartimento nel triennio risulta comunque superiore rispetto alla media del triennio della macroarea. Per quanto riguarda le pubblicazioni interdisciplinari, il valore dei prodotti con autori di più aree VRA del DIBINEM (PQ.01a) nel 2019 supera il valore di macroarea, raggiungendo il valore di 14,4% a fronte di 9,9% della macroarea. Al contrario, il valore del DIBINEM dei prodotti con autori di più SSD (PQ.01b) è inferiore al valore di macroarea. Infine, la percentuale di pubblicazioni in open access presenti sul database IRIS (R.12), rispetto al totale, risulta pari al 20,5% nel 2019 (inferiore al valore di macroarea).

Internazionalizzazione:

Rispetto agli indicatori del QS by Subject, il Dipartimento ha un impatto percentuale significativo e prevalente (100%; 22 addetti negli SSD MED/28, 29, 50 - stima a cura del PQA) nell'area tematica "Dentistry", dove si posiziona nella Top50 e si colloca al 41° posto a livello mondiale, migliorandosi rispetto al 2019, dove era 44°. Nella stessa area tematica il Dipartimento, pur superando di poco il 40% in termini di "Academic Reputation", supera invece ampiamente il 70% in termini di "Employer Reputation", mentre le citazioni per articolo e l'h-index raggiungono rispettivamente il 92% e l'86%, migliorandosi rispetto al 2019. Rispetto alla mobilità in entrata di Docenti e Ricercatori (F.15), pur con un andamento crescente nel triennio, che ha visto nel 2019 raggiungere il valore di 23, il valore medio del triennio non raggiunge il valore medio di macroarea nello stesso periodo di riferimento.

Terza Missione:

Il numero di brevetti sul totale del personale Docente strutturato del Dipartimento (T.01) nel 2019 risulta più del doppio rispetto alla macroarea nello stesso anno di riferimento. Anche il fatturato medio dell'attività commerciale e scientifica su commissione dell'ultimo triennio (T.03), che nel 2019 è in aumento rispetto al 2018, risulta superiore rispetto alla macroarea. Infine, il DIBINEM ha visto un incremento costante del numero di studenti iscritti ai corsi di formazione professionalizzante e permanente (T.04), che vede un valore medio del triennio pari a 300.

Dottorato:

L'investimento del Dipartimento sul Dottorato di Ricerca in termini di Borse di Studio (R.02), pur mostrando un incremento nel 2019 e superando i valori minimi sia di macroarea che di Ateneo, non raggiunge comunque i valori massimi di macroarea. Anche il numero di Borse finanziate dall'esterno (ex R.07) è aumentato in maniera sostanziale nel XXV ciclo (2019/20), per cui il valore medio tra i due Dottorati del Dipartimento relativo al numero di iscritti con Borsa di Dottorato o finanziamento equivalente acquisito dall'esterno (5.4.1C) è pari a 45,2%. Pur non avendo un'alta percentuale di iscritti con titolo conseguito all'estero (R.01a), che rimane inferiore ai valori di macroarea, nel 2019 il Dottorato ha incrementato la percentuale di iscritti con titolo conseguito in altro Ateneo (R.01b), avvicinandosi notevolmente ai valori di macroarea. Per quanto riguarda l'Internazionalizzazione del Dottorato, il valore medio dei candidati con titolo di accesso conseguito all'estero (5.4.1B1) è pari al 45,3%. Inoltre, sebbene nel 2019 ci sia stata una flessione in termini di mobilità dei Dottorandi in uscita (R.03), il valore medio del triennio supera il valore medio della macroarea nello stesso periodo di riferimento. Infine, sia il tasso di soddisfazione che di occupazione dei Dottori di Ricerca nel 2019 (5.4.2) sono sempre superiori rispetto ai valori di macroarea.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DIBINEM	Pag. 13/13
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 03 00/00/2020

ELEMENTI IN USCITA

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative di durata annuale riguardano di norma obiettivi non in linea con i target/non raggiunti, indicazioni del Rapporto di sintesi Audizioni CdA 2020, oppure problematiche scaturite a seguito dell'autovalutazione.

Le azioni si distinguono dagli obiettivi dipartimentali descritti nel quadro A1, i quali sono pianificati con cadenza triennale in concomitanza con l'emissione del PST e non più modificabili.

N	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
1/2021	Internazionalizzazione	Ranking accademico QS: -Reperire fino a 10 nuovi contatti di docenti/ricercatori stranieri. -Reperire fino a 10 nuovi contatti di referenti aziendali (imprese, enti pubblici, cooperative, onlus, fondazioni ecc. italiani e stranieri). inviare i contatti a: artec.ranking@unibo.it	2021	Referente Ricerca DIBINEM; Referente Internazionalizzazione DIBINEM; Referente Terza Missione DIBINEM	Referente Ricerca DIBINEM
2/2021	Internazionalizzazione	Promuovere la mobilità outgoing dei Dottorandi mediante i fondi Marco Polo	2021	Referente Ricerca DIBINEM; Referente Internazionalizzazione DIBINEM	Referente Ricerca DIBINEM
3/2021	Pubblicazioni	Promuovere la pubblicazione in Open Access	2021	Referente Ricerca DIBINEM	Referente Ricerca DIBINEM
4/2021	Neoassunti	Promuovere l'uso degli applicativi IRIS e della partecipazione alla VRA dei neoassunti insieme ad una più attenta analisi del reclutamento		Direttore DIBINEM; Referente Ricerca DIBINEM; Consiglio di Dipartimento DIBINEM	Direttore DIBINEM; Referente Ricerca DIBINEM; Consiglio di Dipartimento DIBINEM

B. Obiettivi SUA-RD Campagna 2020

I nuovi obiettivi dipartimentali, coerenti con il riesame ed in linea con gli obiettivi di base del PST 2019-2021 dell'ateneo, sono riportati nel quadro A1 SUA-RD campagna 2019.

C. Politica per la qualità

Eventuali aggiornamenti alla visione, missione del dipartimento sono riportati nel quadro B2 SUA-RD 2019-2021

VISTO il Direttore

Data di approvazione del riesame in CdD