 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEI	DIPARTIMENTO DIBINEM	PAG. 1/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 07/12/2022

Nel Riesame dipartimentale 2022, il dipartimento ha analizzato le proprie potenzialità di sviluppo e i propri limiti rispetto al contesto esterno di riferimento locale, nazionale e internazionale. Ha analizzato gli ultimi risultati VQR e effettuato un'approfondita autovalutazione sulla scorta di dati storici e di tendenza forniti dall'ateneo.

Nel corso delle audizioni dipartimentali davanti al Consiglio di Amministrazione il Direttore ha illustrato le principali linee di sviluppo strategiche.

Date queste premesse, nella pianificazione 2022-2027 dei propri obiettivi strategici il Dipartimento DIBINEM si allinea al Piano Strategico vigente (PST) e ai seguenti ambiti:

Ambito de PST	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Società	Persone
Obiettivi dipartimentali	D.01 (dottorato), D.02 (bandi), D.03 (pubblicazioni), D.04 (open access)	D.05 (formazione permanente) D. 06 (attrattività)	D.07 (imprenditorialità), D.09 (PE)	D.08 (servizi)

:

Questa pianificazione prende in considerazione le seguenti fonti:

Le linee di indirizzo per la definizione degli obiettivi esposte al CdA durante l'audizione del 30 settembre; esse riguardano per macro-ambito di attuazione:

- RICERCA: progetto Dipartimento di Eccellenza e definizione di un addendum per biomedici e IRCCS;
- DIDATTICA: valorizzazione dei programmi di internazionalizzazione, incremento di processi di digitalizzazione (digital dissection room e digital dentistry), unitamente alla qualificazione dei test di ammissione.
- SOCIETA': programma donazione corpo, valorizzazione dell'assistenza odontoiatrica e pedagogica, creazione del museo delle cere anatomiche, potenziamento della "graphic medicine".
- PERSONE: attuazione di procedure per la semplificazione dei processi amministrativi, realizzazione del progetto mobilità DIBINEM – QUVI e avvio del programma per la fusione DIMEC-DIMES.

Nella definizione degli obiettivi pluriennali qui descritti, si è anche valutato di dare continuità ai temi presenti negli obiettivi 2019-2021: qualità della ricerca, valorizzazione del dottorato, public engagement.

Il report delle audizioni 2021 davanti al CdA ha individuato alcuni punti di attenzione, con il relativo andamento:


- R.12 - % Pubblicazioni Open Access < 50% → in peggioramento,
- 4.2.4 - Schede insegnamenti: bassa compilazione delle schede soprattutto in inglese,
- Squilibrio tra fabbisogno e capacità didattica: 188 ore/docente equivalente → in peggioramento,
- 4.2.1 Criticità dalle rilevazioni degli studenti: 7 docenti → in miglioramento.

Nel riesame 2022, e in particolare nell'analisi di posizionamento (TOWS), si è analizzato il dipartimento nel contesto esterno (opportunità e minacce) ed interno (punti di forza e di debolezza) nel quale opera.

Relativamente al contesto esterno analizziamo le opportunità e le minacce.

Fra le opportunità, da monitorare per coglierne i benefici, si menzionano:

- reti di collaborazione con altri Atenei prevalentemente per l'ambito della ricerca,
- accordi attuativi con gli IRCCS del territorio,
- sviluppo dell'impatto sociale e sul territorio,
- ricerca commissionata da parte di aziende ed altri soggetti pubblici e privati in ambiti biomedico e neuromotorio,

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIBINEM	PAG. 2/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 07/12/2022

- ampliamento di progetti per l'utilizzo delle strutture di eccellenza del dipartimento (es. sala settoria).

fra le minacce, da monitorare per contenerne l'impatto) si individuano:

- minori finanziamenti da bandi competitivi nazionali e internazionali,
- maggiore frammentazione per la disseminazione della ricerca,
- vincoli di reclutamento stabiliti dall'ateneo,
- corsi di laurea e di dottorato offerti da altri atenei in ambito biomedico e neuromotorio,
- carico didattico nei settori pre-clinici per aumento numero iscritti e attivazione nuovi corsi di laurea.

Per il contesto interno vengono di seguito approfonditi i punti di forza e i punti di debolezza.

Per i punti di forza da mantenere e capitalizzare:

- complessità e multidisciplinarietà degli ambiti di ricerca e didattica del dipartimento tra di loro integrabili
- finanziamento del Progetto Dipartimenti di Eccellenza,
- sinergia con IRCCS Istituto Ortopedico Rizzoli e IRCCS Istituto delle Scienze Neurologiche di Bologna 4. attività di terza missione (es. Sistema Museale di Ateneo) e ricerca commissionata,
- centro di Anatomia clinica e chirurgica sperimentale e molecolare (già Sala settoria) e Programma di donazione del corpo del DIBINEM.

Per i punti di debolezza, da rinforzare con specifiche attività, si menziona:

- attrattività del dottorato, soprattutto in relazione all'internazionalizzazione (mobilità outgoing),
- progetti di ricerca nazionali e internazionali,
- pubblicazioni in Open Access e con coautori internazionali.

Per quanto riguarda i risultati della VQR 2015-2019 si riportano i risultati e i relativi commenti per area e i risultati per settore concorsuale.

Per le aree, l'indicatore R, che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media, è superiore a 1, e cioè alla media nazionale dell'area, per la sola area 06 (R 1,13 per tutti i docenti e ricercatori e 1,10 per neoassunti e scorrimenti). La percentuale di prodotti di fascia A è mediamente migliore per l'area 05 (24,64% docenti e ricercatori, 37,93 % neoassunti e scorrimenti).

Per il Settore concorsuale, per tutti i docenti e ricercatori l'indicatore R è sempre superiore a 1, eccetto per l'area 05/E (R 0,98). Per i neoassunti e scorrimenti l'indicatore R è sempre superiore a 1, eccetto per le aree 05/E, 05/H e 06/E (R rispettivamente di 0,97, 0,89 e 0,98).

In termini di pubblicazioni di fascia A, la miglior performance del dipartimento è nel settore 06/D per i docenti e ricercatori (35,42%) che si posiziona ventiquattresimo su 112 dipartimenti italiani, e per l'area 05/D per i soli neoassunti e scorrimenti (52,38%) che si posiziona sedicesimo su 33 dipartimenti italiani.



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.01	QUALIFICARE IL DOTTORATO NELLA DIMENSIONE INTERNAZIONALE E RAFFORZARNE IL RUOLO CONFRONTI DEL MONDO PRODUTTIVO (GIÀ PRESENTE NELLA PIANIFICAZIONE 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				23	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere il dottorato nei canali nazionali internazionali (Collegio del Dottorato) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	R.01B DOTTORANDI CON TITOLO DI ACCESSO CONSEGUITO IN ALTRO ATENEIO <i>Mettrica: a) percentuale di dottorandi con titolo di accesso conseguito in altro ateneo sul numero totale di dottorandi</i>	33,4% Media 2019-21	> <i>valore di riferimento per R.01b</i>	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	IS.06 BORSE DI DOTTORATO <i>Mettrica: numero di iscritti con borsa di dottorato o finanziamento equivalente (o cofinanziamento) acquisiti da enti esterni sul totale degli iscritti al corso (media corsi dottorato riferiti al dipartimento)</i>	46,6 Media 2019-21	> <i>valore di riferimento per IS.06</i>	Rapporto Annuale di Dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.02	INCREMENTARE LA PARTECIPAZIONE A BANDI COMPETITIVI			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				22	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Incrementare la partecipazione dei neoassunti a bandi competitivi (Direttore DIBINEM; Referente Ricerca DIBINEM; Consiglio di Dipartimento DIBINEM) Promuovere la partecipazione a bandi competitivi (Direttore DIBINEM; Referente Ricerca DIBINEM; Consiglio di Dipartimento DIBINEM) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	R.04 NEOASSUNTI RESP. DI PROGETTI COMPETITIVI <i>Mettrica: Percentuale di neoassunti (nel periodo da anno t-2 ad anno t) responsabili di progetti competitivi con incassi nell'anno t, sul numero totale dei neoassunti nello stesso periodo</i>	5,6% Media 2019-21	> <i>valore di riferimento per R.04</i>	Rapporto Annuale di Dipartimento	
	R.09 FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI <i>Mettrica: Rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di personale docente strutturato</i>	32.615 Media 2019-21	> <i>valore di riferimento per R.09</i>	Rapporto Annuale di Dipartimento	



OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.03	AUMENTARE E MIGLIORARE LA PRODUZIONE SCIENTIFICA ANCHE A CARATTERE MULTIDISCIPLINARE (GIÀ PRESENTE NELLA PIANIFICAZIONE 2019-21)		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			20 21	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Integrare la ricerca di base, traslazionale e clinica promuovendo maggiormente le pubblicazioni interdisciplinari (Referente Ricerca DIBINEM; Commissione Ricerca DIBINEM) Creare occasioni di confronto tra ricercatori nelle discipline di base e cliniche per favorire la collaborazione traslazionale interdisciplinare (Referente Ricerca DIBINEM; Commissione Ricerca DIBINEM; Consiglio Scientifico DIBINEM) Favorire lo sviluppo di reti di ricerca nazionali ed internazionali che conduca al miglioramento e alla valorizzazione dei risultati della ricerca scientifica dipartimentale (Referente Ricerca DIBINEM) 			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	R.06 INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%" Metrica: valuta dei prodotti pubblicati per gli anni da t-5 a t-1 da parte della popolazione in servizio al 31-12 dell'anno t-1	66,0% Media 2019-21	> valore di riferimento per R.06	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	PQ.01b PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (AUTORI DI PIU' SSD) Metrica: percentuale di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinare (autori di più SSD) sul totale dei prodotti del Dipartimento. Si considera la co- autorialità di tutti gli autori UNIBO (riconosciuti).	27,1% Media 2019-21	> valore di riferimento per PQ.01b	Rapporto Annuale di Dipartimento
2027	SUA.02 PRODUZIONE SCIENTIFICA Metrica: rapporto fra numero di prodotti registrati in IRIS e numero di unità di personale docente strutturato	5,8 Media 2019-21	> valore di riferimento per SUA.02	Rapporto Annuale di Dipartimento



OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.04	AUMENTARE LE PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				31	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Favorire la pubblicazione ad accesso aperto al fine di promuovere la diffusione dei risultati della ricerca (Referente Ricerca DIBINEM; Commissione Ricerca DIBINEM) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	R.12. PUBBLICAZIONI IN OPEN ACCESS <i>Metrica: articoli in rivista etichettati su IRIS come prodotti parzialmente o totalmente in Open Access, sul totale degli articoli in rivista censiti su IRIS Unità di personale docente strutturato e non strutturato. (anni 2020-2021).</i>	34,8% Media 2019-21	> valore di riferimento per R.12	Rapporto Annuale di Dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.05	QUALIFICARE E POTENZIARE I PERCORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				29	DIDATTICA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere la formazione continua attraverso corsi avanzati per medici specialisti, corsi di alta formazione, master di primo e secondo livello, formazione a distanza (Referente Attività Formative DIBINEM; Ufficio Servizi alle attività formative e scuole di specializzazione DIBINEM, Referenti Sala Settoria DIBINEM; Delegato Terza Missione DIBINEM) Promuovere le attività per la salute pubblica (Delegato Terza Missione DIBINEM) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	T.04 (2.3.3.) <i>Metrica: numero di studenti iscritti a Corsi di AF, FP, Master di I/II livello</i>	311 Media 2019-21	> valore di riferimento per T.04	Rapporto Annuale di Dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.06	AUMENTARE L'ATTRATTIVITÀ DEL CORSO DI STUDIO E LA SODDISFAZIONE DEGLI STUDENTI			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				02	DIDATTICA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Promuovere l'iscrizione di studenti provenienti dall'estero (Delegato Didattica DIBINEM; Delegato Internazionalizzazione DIBINEM) Incrementare la soddisfazione di studentesse e studenti (Delegato Didattica DIBINEM) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	F.12 STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI <i>Metrica: studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti (aa 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022)</i>	4,8% Media 2019-21	> valore di riferimento per F.12	Rapporto Annuale di Dipartimento	



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE

DIPARTIMENTO DIBINEM

PAG. 6/7

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1


Rev 03
07/12/2022

2027	ID.08. SODDISFAZIONE STUDENTESSE E STUDENTI LAUREATI <i>Metrica: percentuale di laureate e laureati che alla domanda "Sei complessivamente soddisfatto del corso di laurea" risponde "Decisamente sì" o "Più sì che no"</i>	85,4% Media 2019-21	> valore di riferimento per ID.08	Rapporto Annuale di Dipartimento
------	---	------------------------	-----------------------------------	----------------------------------

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.07	POTENZIARE L'IMPATTO SOCIO-ECONOMICO SUL PIANO REGIONALE, NAZIONALE E INTERNAZIONALE SIA CON PROGETTI DI IMPRENDITORIALITÀ, SIA CON INIZIATIVE UNIVERSITÀ-IMPRESE			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				33	SOCIETA'
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Rafforzare la collaborazione con realtà pubbliche, private e del terzo settore (Referente Ricerca DIBINEM; Delegato TM DIBINEM) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	T. 03 CONTO TERZI <i>Metrica: rapporto fra incassi attività commerciale sul numero di personale docente strutturato. Valori in Euro</i>	17.288,7 Media 2019-21	> valore di riferimento per T.03	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	T.01 BREVETTI <i>Metrica: numero di famiglie attive brevetti, software marchi e varietà vegetali con titolarità-co-titolarità depositati per dipartimenti di afferenza degli inventori</i>	11,6 Media 2019-21	> valore di riferimento per T.01	PST 2022-2027	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.08	RAFFORZARE LA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E VALORIZZARE LA QUALITÀ DEL LAVORO.			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				43	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Monitorare la soddisfazione lavorativa del personale tecnico scientifico e individuare tempestivamente le necessarie misure correttive (Direttore DIBINEM; Dirigente SAM, Referenti III Livello) 				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	GP.02 SODDISFAZIONE DDA LABORATORI DI RICERCA <i>Metrica: media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento sul grado di soddisfazione complessivo dei servizi rilevati, su scala 1-6</i>	3,6 Media 2019-21	> valore di riferimento per GP.02	Rapporto Annuale di Dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.09	REALIZZARE PER OGNI ANNO DA UNA A TRE INIZIATIVE DI PUBLIC ENGAGEMENT, OSSIA DELLE ATTIVITÀ ORGANIZZATE ISTITUZIONALMENTE SENZA SCOPO DI LUCRO CON VALORE EDUCATIVO, CULTURALE E DI SVILUPPO DELLA SOCIETÀ E RIVOLTE A UN PUBBLICO NON ACCADEMICO. (GIÀ PRESENTE NELLA PIANIFICAZIONE 2019-21)			OBIETTIVO PST	AMBITO
				34	SOCIETA'

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEQ	DIPARTIMENTO DIBINEM	PAG. 7/7
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 07/12/2022

AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> • Realizzazione di iniziative di public engagement secondo le categorie definite da ANVUR¹ • Selezione annuale delle iniziative più significative • Descrizione delle iniziative nel repository IRIS/RM modulo Public Engagement 			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	<i>Realizzazione, scelta e descrizione iniziative in IRIS/RM</i>	-	<i>Inserimento in IRIS/RM 1-3 iniziative all'anno</i>	Dipartimento

Nella cartella “evidenze documentali” del sistema di gestione del dipartimento possono essere archiviati alcuni documenti utili a monitorare il raggiungimento dell’obiettivo. (svc PQA <https://svc.unibo.it/pqa> - ad accesso limitato).

Questo documento fa parte della pianificazione strategica del Dipartimento e, in quanto tale, è approvato dal Consiglio del Dipartimento unitamente ad altri documenti del sistema di gestione.

VISTO
Il Direttore

Data di approvazione CdD
07/12/2022

¹ Linee guida SUA-TM/PS https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf
Per public engagement vedi pagg.41-44