 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE E NEUROMOTORIE (DIBINEM)	Pag. 1/3
	SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ	Rev. 03 31/01/2024

La cultura della qualità è uno strumento importante per un'Istituzione che, come dichiara nel Piano Strategico di Ateneo 2022-2027, ha come principi quelli di rafforzare il carattere di università pubblica, autonoma e pluralista (principio 1 PST), promuovere tutti i campi del sapere (principio 2 PST), incentivare la responsabilità sociale (principio 3 PST), favorire i principi di equità, sostenibilità, inclusione, rispetto delle diversità (principio 4 PST).

IL PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO

A livello di Ateneo, l'attuazione della politica per l'assicurazione della qualità è assegnata al Presidio della Qualità di Ateneo. Le Funzioni principali sono descritte nella pagina informativa all'interno del sito istituzionale dell'ateneo (<http://www.unibo.it/it/ateneo/organizzazione/presidio-della-qualita-ateneo>).

L'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ NEL DIPARTIMENTO

Si articola in due ambiti: Quality Assurance dei corsi di studio del dipartimento; autovalutazione dipartimentale.

Il ciclo del miglioramento continuo del corso di studio ripercorre quattro fasi:

1. progettazione

- Progettazione Corsi di Studio: Definizione della domanda di formazione e del profilo professionale (SUA-CdS Quadri A1 e A2), degli obiettivi formativi e risultati di apprendimento (SUA-CdS Quadro A4 e Quadro F)

- Annuale progettazione del processo formativo Regolamento e piano didattico (SUA-CdS Quadri A3, A5, B1 e offerta didattica programmata)

- Programmazione didattica delle risorse (SUA-CdS Offerta didattica erogata)

2. gestione

Organizzazione dell'erogazione delle attività formative (SUA-CdS B2)

3. valutazione

Analisi dei risultati del monitoraggio (SUA- CdS Quadri B6, B7, C1, C2, D Riesame Relazione Commissione Paritetica)

4. miglioramento


Definizione e realizzazione azioni di miglioramento (Riesame SUA-CdS Quadro D)

Le attività di autovalutazione dipartimentale si articolano in 3 ambiti: Missione e obiettivi strategici, sostenibilità delle risorse, monitoraggio ed azioni.

MISSIONE E OBIETTIVI STRATEGICI

La **missione** del DIBINEM consiste nel progettare e sviluppare la ricerca biomedica, applicata e clinica nei settori di Anatomia patologica, Anatomia umana, Biologia applicata, Biochimica, Biochimica Clinica, Fisiologia, Igiene generale ed applicata, Istologia, Malattie dell'Apparato locomotore, Malattie dontostomatologiche e Chirurgia maxillo-facciale, Medicina riabilitativa, Neurologia, Neurochirurgia, Neuroradiologia, Neuropsichiatria infantile, Psichiatria, Reumatologia, Scienze tecniche della fisioterapia e riabilitazione, Scienze tecniche di medicina di laboratorio, Statistica medica.

Come delineato nell'audizione al CdA 2022, gli obiettivi strategici 2022-2027 del Dipartimento DIBINEM sono inquadrati negli ambiti del Piano Strategico 2022-2027 e collegati ai seguenti obiettivi:

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE E NEUROMOTORIE (DIBINEM)	Pag. 2/3
	SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITA'	Rev. 03 31/01/2024

Ambito del PST	Ricerca	Didattica Comunità Studentesca	Società	Persone
Obiettivi del PST	23 (dottorato), 22 (bandi), 20 (qualità ricerca), 31 (OA)	02 (attrattività)	33 (collaborazioni), 16 (attività assistenziali), 34 (PE)	43 (servizi)
Obiettivi dipartimentali	D.01 (dottorato), D.02 (bandi), D.03 (pubblicazioni), D.04 (open access)	D.05 (formazione permanente) D. 06 (attrattività)	D.07 (imprenditorialità), D.09 (PE)	D.08 (servizi)

SOSTENIBILITÀ DELLE RISORSE

Al dipartimento è assegnato il Budget Unico Dipartimentale (BUD) dato dalla somma di tre componenti: Budget di Funzionamento (FUNZ), Budget integrato Didattica (BID), Budget integrato Ricerca (BIR). Per accrescere l'autonomia di programmazione corrispondente ai reali bisogni, è conferita dall'Ateneo l'autonomia di variare fino al limite del 20% della componente maggiore del BID al BIR e viceversa. In particolare, il dipartimento determina in autonomia le modalità di attribuzione del finanziamento per la Ricerca Fondamentale Orientata (RFO). Inoltre, la Relazione di accompagnamento alle previsioni triennali riporta, in una sezione specifica, la connessione tra le scelte di spesa effettuate dal dipartimento nel BUD e gli obiettivi del Piano Strategico 2022-2027 del dipartimento.

Per il raggiungimento degli obiettivi primari e l'attuazione dei processi, il Dipartimento ha stabilito i seguenti criteri per la distribuzione delle risorse e le linee guida per la composizione dei gruppi di ricerca:

Criteri per la distribuzione delle risorse

Risorse umane (reclutamento) - il Consiglio di Dipartimento effettua sin dalla sua costituzione la Programmazione ruoli triennale in base ai seguenti parametri:

- produttività scientifica (VRA di Ateneo)
- carico didattico
- turnover
- esigenze assistenziali


Assegnazione RFO - la Commissione Ricerca propone all'approvazione del Dipartimento una graduatoria di merito basata sui risultati della VRA.

Quota premiale Dipartimenti eccellenti 18-22 - al personale docente e ricercatore sono state attribuite 2 tranches (18-19 e 20-22) premiali di budget sulla base di una valutazione che ha tenuto conto della produttività scientifica in termini di numero delle pubblicazioni e numero delle citazioni riportate dal database Scopus, nonché della capacità di attrazione di finanziamenti e di organizzazione di eventi/corsi di formazione professionalizzante, riservando una quota del budget al miglioramento del numero di requisiti posseduti nel triennio 2020-22 rispetto al biennio 2018-19.

I gruppi di ricerca sono descritti alla pagina del sito dipartimentale: <https://dibinem.unibo.it/ricerca/gruppi-di-ricerca>.

Linee guida per la composizione dei gruppi di ricerca

Per gruppo di ricerca si intende un insieme di ricercatori che si costituiscono all'interno del Dipartimento intorno a una specifica linea di ricerca (RICERCA AMBITO DISCIPLINARE) o progetto finanziato di ricerca (RICERCA FATTIVA). Ciascun gruppo di ricerca, per essere definito tale, deve essere composto da almeno tre componenti (sia interni che esterni all'Ateneo, ad esclusione dei tecnici di laboratorio) oltre al Responsabile.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA	DIPARTIMENTO DI SCIENZE BIOMEDICHE E NEUROMOTORIE (DIBINEM)	Pag. 3/3
	SUA-RD Quadro B2 POLITICA PER L'ASSICURAZIONE DI QUALITA'	Rev. 03 31/01/2024

I tecnici di laboratorio, se presenti, sono inseriti come "Altro Personale".

Il Dipartimento si impegna a fornire un supporto efficace alle attività di ricerca rimuovendo gli ostacoli di natura funzionale e logistica, garantendo un'efficace organizzazione dei servizi, l'agibilità degli spazi laboratoriali, il monitoraggio del corretto funzionamento dell'organizzazione.

MONITORAGGIO E AZIONI

Le commissioni di dipartimento svolgono un ruolo di indirizzo e monitoraggio su temi specifici.

Al seguente link sono riportate le commissioni di dipartimento:
<https://dibinem.unibo.it/it/dipartimento/organizzazione/commissioni-e-comitati>.

Il CdD, nella persona della Direttrice, si impegna a dare adeguata diffusione dei concetti sopra esposti e alla verifica dei risultati ottenuti.