

# DIBINEM

## PIANO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO

2025 – 2027



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

DIPARTIMENTO  
DI SCIENZE BIOMEDICHE  
E NEUROMOTORIE

*Approvato dal Consiglio di Dipartimento del 24/01/2025  
e dal Consiglio di Amministrazione del 25/02/2025*

## Introduzione

Il Piano Strategico di Dipartimento ha lo scopo di presentare la visione e la missione del Dipartimento, le linee di indirizzo e gli obiettivi strategici dipartimentali per il triennio 25-27 in coerenza con gli ambiti e gli obiettivi del [Piano Strategico di Ateneo 22-27](#). All'interno del Piano sono contenuti anche i principali elementi di contesto che hanno guidato il Dipartimento nel processo di pianificazione strategica e una descrizione del sistema di gestione dipartimentale.

Il Piano Strategico di Dipartimento 25-27 è redatto a valle di un primo triennio di monitoraggio degli obiettivi che il Dipartimento ha definito nell'ottobre del 2022 per il sessennio 22-27, in relazione alla durata del Piano Strategico di Ateneo 22-27.

A conclusione del primo triennio, dopo la pubblicazione del modello AVA3 di ANVUR (a marzo 2023) e dopo il rinnovo della maggior parte delle governance dipartimentali (a maggio 2024), i Dipartimenti possono ridefinire le proprie linee strategiche per il prossimo triennio e di conseguenza, se necessario, revisionare gli obiettivi 22-27 in un'ottica più organica e strutturata.

Per i Dipartimenti Eccellenti il sistema AVA3 indica un orizzonte temporale di 5 anni per la pianificazione strategica. Considerando l'ultima tornata di finanziamenti del Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR) per il quinquennio 23-27, questo ciclo di pianificazione strategica dipartimentale 25-27 è allineato anche al ciclo della pianificazione dei Dipartimenti eccellenti.

Il Presidio della Qualità e l'area Pianificazione, Programmazione e Comunicazione (APPC) hanno stilato apposite linee guida per il supporto al processo di pianificazione strategica dipartimentale e fornito un modello di Piano Strategico di Dipartimento con indicazioni e riferimenti documentali per la redazione.

Si precisa infine che dal 2024 la Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD) è sostituita dai Piani Strategici e dai Riesami annuali dei Dipartimenti, in accordo con le note ANVUR del modello AVA3 che indicano nell'ambito E.DIP - "Assicurazione della Qualità dei Dipartimenti" che *"per documenti di pianificazione strategica e operativa si intendono la SUA-RD/TM o altri documenti di pianificazione strategica adottati dall'Ateneo in sostituzione della SUA-RD/TM"*.

Il processo di pianificazione dei Dipartimenti è monitorato annualmente attraverso l'autovalutazione dipartimentale, con la compilazione di un Riesame annuale (prima contenuto all'interno della SUA-RD) in cui sono monitorati anche gli obiettivi strategici, e le audizioni dei Dipartimenti presso il Consiglio di Amministrazione, la governance e il Presidio della Qualità di Ateneo e il Nucleo di Valutazione.

## Sommario

1. Visione e Missione.....	4
2. Il Dipartimento in cifre.....	7
3. Contesto e ambiti di attività .....	9
4. Linee di Indirizzo Strategico .....	12
5. Sistema di gestione .....	23

# 1. Visione e Missione

---

## Nota metodologica redazionale

Tutti i termini del presente Piano declinati al genere maschile devono intendersi riferiti anche al corrispondente termine di genere femminile. L'uso del genere maschile per indicare le persone risponde unicamente a esigenze di semplicità del testo.

## Messaggio del Direttore di Dipartimento

Con il Piano Strategico, il Dipartimento di Scienze Biomediche e Neuromotorie (DIBINEM) intende presentarsi all'Alma Mater e alla Società.

Il DIBINEM è nato con l'intento di accogliere, valorizzare e integrare diverse discipline di base, cliniche e chirurgiche, riunendo le competenze accademiche con quelle degli IRCCS di Bologna, che si riconoscono reciprocamente legati dalla necessità di integrare, coordinare e raccordare le proprie missioni e visioni istituzionali per un reciproco potenziamento e un più efficiente ed efficace perseguimento degli obiettivi comuni.

Fin dalla sua costituzione, il DIBINEM ha implementato le potenzialità dell'area biomedica, medica e sanitaria dei propri ambiti, rafforzato le funzioni didattiche e clinico-assistenziali, senza trascurare l'impatto sociale.

Nel rispetto dei principi che regolano l'autonomia dipartimentale e in coerenza con gli indirizzi strategici dell'Ateneo, il DIBINEM intende potenziare l'integrazione delle missioni caratterizzanti l'Università: didattica, ricerca e terza missione, con un focus particolare sull'impatto sociale e la valorizzazione delle persone. In un'epoca caratterizzata dalla rapidissima evoluzione tecnologica, e dunque dei saperi, con la seduzione dell'affermazione dei singoli, la sfida principale che il dipartimento si trova ad affrontare e raccogliere con energia consiste nel mantenere la propria identità pur valorizzando l'attitudine multidisciplinare e traslazionale, aperta alle collaborazioni internazionali e alla comunità.

## Visione

Il DIBINEM nasce come evoluzione e differenziamento del primo esempio di struttura integrata tra una disciplina biomedica (Anatomia umana) e una disciplina clinico-chirurgica (Ortopedia) dell'Ateneo (Dipartimento di Scienze Anatomiche Umane e Fisiopatologia dell'Apparato Locomotore) e ha dunque per vocazione la traslazonalità. Dipartimento eccellente 2018-22 con un progetto denominato "La Medicina Personalizzata", porta avanti linee di ricerca integrata che hanno come destinatario finale del percorso la tutela della salute del cittadino.

I valori fondamentali che guidano le attività e le decisioni del DIBINEM nel perseguire le proprie missioni istituzionali nascono dai principi e dai fini enunciati nello Statuto e nel Piano Strategico dell'Ateneo e riflettono l'impegno del DIBINEM nell'offrire un ambiente accademico inclusivo in cui formare e sviluppare un sapere critico, orientato alla ricerca, all'innovazione e al benessere della comunità. Interdisciplinarietà, partecipazione e integrazione sono da sempre obiettivi cardine del DIBINEM, cui negli anni si sono aggiunti innovazione e sostenibilità, anche attraverso l'apertura a una dimensione più internazionale. La visione ispiratrice del prossimo triennio non può quindi prescindere dagli sforzi maturati e dalle esperienze acquisite sino ad oggi.

I punti focali della visione attorno ai quali si sviluppa il piano sono:

- centralità del Dipartimento nel progetto formativo dei CdL in Medicina e Chirurgia, con particolare attenzione per il CdL della sede di Ravenna, attivo dall'a.a. 2020/21, delle lauree professionalizzanti e del CdL in Odontoiatria e Protesi Dentaria, anche in relazione alle possibili applicazioni tecnologiche e traslazionali;
- valorizzazione di tutto il personale, con particolare attenzione ai giovani ricercatori e al personale tecnico-scientifico attivo nei laboratori di ricerca, al fine di promuovere la multidisciplinarietà, intesa come realizzazione di progetti di didattica e ricerca tra persone afferenti a diversi settori scientifico-disciplinari (SSD);
- valorizzazione del progetto ideato e portato avanti dal Centro di Anatomia Clinica Chirurgica Sperimentale e Molecolare (Centro Anatomico) sul valore etico e scientifico della Donazione del corpo alla scienza nei confronti della collettività. Tale progetto ha ricadute positive sulla Salute Pubblica, tramite la riduzione della curva di apprendimento nella formazione medica *pre e post-lauream* e il perfezionamento delle tecniche interventistiche e chirurgiche innovative prima di applicarle al paziente, attraverso una simulazione realistica che consente la minimizzazione della possibilità di errore e dunque l'aumento della sicurezza per i pazienti;
- intensificazione delle relazioni internazionali;
- traslazonalità, intesa come incremento dell'integrazione tra i saperi delle discipline precliniche e cliniche e potenziamento delle attività di trasferimento tecnologico e terza missione in ambiti rilevanti e strategici, implementati anche tramite i finanziamenti PNRR;
- diffusione e promozione delle acquisizioni scientifiche e delle iniziative culturali, con particolare riferimento alla comunità bolognese e dei Campus della Romagna.

Tra gli obiettivi a lungo termine del DIBINEM, in linea con il Piano Strategico e i principi guida dell'Ateneo, figurano quindi l'internazionalizzazione dei corsi, l'incremento della mobilità e la qualificazione del dottorato, il sostegno alla ricerca multidisciplinare e la valorizzazione del suo impatto sociale, culturale ed economico.

## Missione

Il DIBINEM si struttura in gruppi sulla base di specifiche affinità professionali e finalità educative per sviluppare progetti di ricerca e svolgere attività formative secondo le linee strategiche e di eccellenza del Dipartimento, al fine di valorizzare tutte le componenti, promuovere la multidisciplinarietà e/o l'interdisciplinarietà e attribuire, mediante l'applicazione di adeguati criteri di valutazione della ricerca e della didattica, adeguate risorse gestionali e di personale.

Il personale DIBINEM afferisce a 24 settori scientifico-disciplinari e svolge le proprie funzioni nel territorio bolognese e romagnolo. Le attività scientifiche e assistenziali si svolgono presso i laboratori di ricerca biomedica situati all'interno degli Istituti di Anatomia, Biochimica, Biologia, Fisiologia, Igiene, delle Cliniche Odontoiatrica e Psichiatrica e dei tre IRCCS di Bologna, mentre le attività didattiche di I, II e III ciclo sono erogate nelle sedi di Bologna e della Romagna. La disseminazione territoriale delle molteplici sedi del DIBINEM, sia per le attività formative che di ricerca, ha sempre richiesto al Dipartimento un presidio di sintesi e di integrazione che nei prossimi anni si intende valorizzare ulteriormente, considerando anche l'interesse di parte del personale al Progetto "Torre Biomedica".

Il DIBINEM è consapevole della necessità di raccogliere anche le nuove sfide della sostenibilità e di agire criticamente utilizzando competenze e idee, al fine di contribuire a progettare e realizzare azioni concrete per una società migliore.

La missione istituzionale del DIBINEM e i risultati che il Dipartimento intende ottenere nel prossimo triennio si ispirano a tutti e quattro gli ambiti del Piano strategico di Ateneo e sono declinati puntualmente negli obiettivi dipartimentali descritti nelle sezioni successive:

- Promuovere la dimensione internazionale in entrata e in uscita della didattica (D.01)
- Sostenere il percorso di formazione abilitante del CdL in Odontoiatria e protesi dentaria (D.02)
- Qualificare il dottorato nella dimensione internazionale e rapportarne il ruolo nei confronti del mondo produttivo (R.01)
- Rafforzare la qualità della ricerca (R.02)
- Valorizzare il ruolo del personale tecnico scientifico del dipartimento come capitale umano su cui investire (P.01)
- Valorizzare l'impatto sociale, economico e culturale delle eccellenze del dipartimento sul territorio (S.01)

## 2. Il Dipartimento in cifre

---



**7**

SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE  
NELL'A.A 2023/24



**64,1%**

DONNE TRA GLI ISCRITTI  
AI CORSI DI STUDIO  
NELL'A.A. 2024/25



**43,3%**

ISCRITTI FUORI REGIONE  
AI CORSI DI DOTTORATO  
NELL'A.A. 2024/25



**2.557**

PRODOTTI DI RICERCA  
DEL 2022, 2023 E 2024



**48,6%**

DONNE TRA I PROFESSORI  
ORDINARI, ASSOCIATI E  
RICERCATORI AL 31/12/2024



**100%**

LAUREATI OCCUPATI  
A TRE ANNI DALLA  
LAUREA NEL 2023

## DIDATTICA E COMUNITÀ STUDENTESCA

### Offerta formativa nell'a.a. 2024/25

7 Corsi di Laurea
2 Corsi di Laurea magistrale a ciclo unico
2 Dottorati di ricerca
7 Scuole di specializzazione nell'a.a. 2023/24

### Iscritti ai Corsi del Dipartimento nell'a.a. 2024/25

1315 Iscritti ai Corsi di Studio
64,1   % donne
34,7   % Fuori regione
4,9   % cittadini stranieri

120 iscritti ai Dottorati
53,3   % donne
43,3   % Fuori regione
17,5   % cittadini stranieri

### Mobilità internazionale nell'a.a. 2023/24

28 Studenti in uscita
2 Studenti in entrata

### Laureati nel 2024

170 laureati triennali
34 laureati a ciclo unico
29 dottori di ricerca

## RICERCA

64   Assegnisti di ricerca al 31/12/2024
73   Progetti competitivi di ricerca in totale del 2022, 2023 e 2024
2557   Prodotti di ricerca del 2022, 2023 e 2024

## PERSONE

### Corpo Docente al 31/12/2024

27   Professori Ordinari
80   Professori Associati
41   Ricercatori (tutti)
148 TOTALE
48,6   % donne

### Staff Tecnico Amministrativo al 31/12/2024

60   Unità di Personale Tecnico Amministrativo
--

## SOCIETÀ

13   Iniziative di Public Engagement nel 2023
21   Brevetti attivi nel 2024
100 %   Laureati occupati a tre anni dalla laurea nel 2023

### 3. Contesto e ambiti di attività

#### Analisi SWOT

PUNTI DI FORZA	PUNTI DI DEBOLEZZA
<p><b>DIDATTICA</b>            1 - Bassa percentuale di studentesse e studenti fuori corso            2 - Elevata soddisfazione dei laureati            3 - Numero di iscritti a corsi di formazione professionalizzante</p> <p><b>RICERCA</b>            1 - Produzione scientifica: Indice unico; Interdisciplinarietà            2 - Open Access            3 - VQR            4 - Attrattività dottorato di ricerca e finanziamenti esterni</p> <p><b>TERZA MISSIONE</b>            1 - Proprietà intellettuale            2 - Conto Terzi            3 - Public engagement            4 - Centro di Anatomia Clinica e Chirurgica Sperimentale e Molecolare</p>	<p><b>DIDATTICA</b>            1- Fabbisogno ore per Docente            2- Mobilità</p> <p><b>RICERCA</b>            1 - Copertura economica delle pubblicazioni in Open Access</p> <p><b>PERSONE</b>            1- Scarsa adesione di docenti, assegnisti e dottorandi alla compilazione dei questionari sulla soddisfazione del personale tecnico scientifico            2 - Scarsa partecipazione degli studenti alla vita degli organi dipartimentali            3 - Sostenibilità carico di lavoro del personale Tecnico Amministrativo</p>
OPPORTUNITÀ	MINACCE
<p>1 - Internazionalizzazione della didattica e del dottorato: nuovi accordi per la mobilità            2 - Accordi con altri Enti/Istituzioni (es. Unibo-RER per comunicazione sull'Importanza della donazione del corpo alla scienza)            3 - Nuovo ordinamento LM-41            4 - Accordo ex art. 15 tra Unibo e IRCCS S. Orsola per lo sviluppo di tecniche chirurgiche e interventistiche avanzate e metodologie di training innovative</p>	<p>1 - Ipotesi riforma sistema di reclutamento della LMCU in Medicina e Chirurgia: sofferenza per gli SSD biomedici coinvolti nel semestre allargato            2 - Apertura di nuovi CdS di area medica, anche su piattaforme telematiche            3 - Crisi demografica ed abitativa            4 - Possibile riduzione dei finanziamenti per le attività di didattica, ricerca e terza missione            5 - Sostenibilità del percorso professionalizzante del CdL di Odontoiatria e Protesi Dentaria</p>

## Descrizione dei principali ambiti di attività

L'interesse scientifico, didattico e clinico-assistenziale del DIBINEM è rivolto allo studio della morfologia umana normale e patologica, della neurofisiologia, della biochimica, delle neuroscienze e delle patologie degli apparati muscolo scheletrico e maxillo-odontostomatognatico.

I principali ambiti dell'attività di ricerca sono le discipline di base (anatomia umana e istologia, biochimica, biologia, biochimica clinica e fisiologia), l'area della salute (igiene generale, psichiatria), l'area ortopedico-reumatologica, l'area delle neuroscienze, l'area odontostomatologica e maxillo-facciale, l'area della medicina riabilitativa e della fisioterapia.

Le linee di ricerca sviluppate all'interno del Dipartimento hanno prodotto idee progettuali traslazionali e ad elevato impatto innovativo, che hanno permesso di ottenere significativi finanziamenti da bandi competitivi. Tali progetti si sono svolti nell'ambito di consorzi di ricerca all'interno dell'Unione Europea, nell'ambito del PNRR (MNESYS; HEAL ITALIA; AGE-IT, CN-mRNA) e PNC (DARE) e nell'ambito di finanziamenti ministeriali (Ministero dell'Università e Ricerca, Ministero della Salute, Agenzia Spaziale Italiana). Borse PNRR hanno sostenuto anche i Dottorandi di Ricerca del Dipartimento che, in questo modo e fin dall'inizio della propria carriera, hanno avuto l'opportunità di partecipare a percorsi formativi di elevata qualificazione per attività di ricerca e innovazione nelle università e nella pubblica amministrazione, così come nelle imprese, con l'obiettivo di creare professionalità elevate coerenti con i fabbisogni di innovazione e di sviluppo del potenziale umano.

In un'ottica di integrazione con gli IRCCS dell'area bolognese, il DIBINEM partecipa attivamente alle piattaforme tecnologiche di ricerca, con l'intento di migliorare il raccordo fra la ricerca preclinica e le attività cliniche, anche per rafforzare progetti di ricerca biomedica e traslazionale, con particolare riferimento agli ambiti di riconoscimento degli IRCCS stessi. In tal modo, il Dipartimento si impegna in azioni sinergiche nella progettazione competitiva, promuovendo regole e prassi comuni per il supporto alla ricerca biomedica e traslazionale tramite la condivisione di dati, strumenti e piattaforme e la gestione integrata del personale. Il Dipartimento è coinvolto anche nella progettazione della "Torre Biomedica", dedicata ad ospitare ricercatori e docenti DIBINEM all'interno dell'area del Policlinico di Sant'Orsola, favorendo l'integrazione di ricercatori biomedici e clinici di numerose aree.

Nell'ambito della Didattica, i Docenti del DIBINEM sostengono attivamente le attività formative dei CdL di Medicina e Chirurgia, con particolare riferimento alla sede di Ravenna, così come a numerosi corsi di laurea professionalizzanti, alcuni di non semplice sostenibilità, non essendo in convenzione con il SSN. Anche la laurea magistrale a ciclo unico in Odontoiatria e protesi dentaria è ad intera gestione universitaria e, alla luce dell'entrata in vigore della Laurea Professionalizzante, richiede l'organizzazione di un Tirocinio Pratico Valutativo che consenta l'acquisizione di competenze professionali ben definite e certificabili. Pertanto, il Dipartimento, unitamente al supporto sostanziale dell'Ateneo, dovrà ripensare a un modello organizzativo che consenta la sostenibilità del CdL in Odontoiatria e protesi dentaria, senza tuttavia svilire l'eccellenza dei risultati, riconosciuti dal posizionamento della Clinica Odontoiatrica stabilmente al 1° posto sul territorio nazionale ed entro i primi 60 nel panorama internazionale, in ambito scientifico e

assistenziale. Riguardo al III livello della formazione, il DIBINEM è Dipartimento proponente di due Dottorati di Ricerca (Scienze Biomediche e Neuromotorie nella sede di Bologna, e Sicurezza e Sistemi del Verde nella sede didattica di Imola) e promuove le attività di alcune Scuole di Specializzazione Medica (Medicina Fisica e Riabilitativa, Neurochirurgia, Neurologia, Ortopedia e Traumatologia, Psichiatria e, nel breve periodo, Reumatologia) e di Area Sanitaria (Chirurgia Orale e Ortognatodonzia), numerosi Master e Corsi di Alta Formazione.

Il Centro di Anatomia Clinica e Chirurgica Sperimentale e Molecolare (Centro Anatomico, già Sala Settoria) del DIBINEM, centro di riferimento accreditato dal Ministero della Salute per la conservazione e l'utilizzazione dei corpi donati alla scienza, è da oltre un decennio il capofila di attività formative e di ricerca di anatomia settoria, in virtù del Programma di Donazione del corpo, attivo già dal 2013. Le sale settorie del Centro consentono la riproduzione di un setting chirurgico estremamente realistico, permettendo la simulazione di interventi nelle medesime condizioni della sala operatoria e un'analisi dei punti di forza e di eventuali criticità, riducendo dunque il rischio per il paziente. In virtù di tale esperienza, il Centro Anatomico ha ricevuto dal Ministero della Salute, attraverso la Regione Emilia-Romagna, un finanziamento dedicato a una campagna di informazione in merito all'importanza della donazione del corpo per il miglioramento della salute pubblica e del valore etico del gesto di donarsi. Con fondi PNRR è stata inoltre recentemente acquisita, e installata presso il Centro Anatomico, una TC dual energy interamente dedicata ad attività di ricerca per la medicina di precisione, con l'obiettivo di realizzare modelli virtuali digital-twin dei corpi donati alla scienza, al fine di testare e sviluppare tecnologie biomedicali avanzate in massima sicurezza.

Trasferimento tecnologico, valorizzazione dei risultati della ricerca, attività di collaborazione con la società e di public engagement, sperimentazioni cliniche e innovazione sono i temi dominanti nella formulazione degli obiettivi strategici delle attività di Terza Missione e Impatto Sociale del DIBINEM. Come è visibile dal sito web del Dipartimento (<https://dibinem.unibo.it/it/con-societa-e-impresa/associazioni>), il Dipartimento collabora costantemente con le associazioni di pazienti, per co-disegnare soluzioni a bisogni. L'impegno del DIBINEM è anche orientato a valorizzare il ruolo del Dipartimento nello sviluppo culturale, sociale ed economico della dimensione Multicampus dell'Ateneo, sviluppando una intensa attività di coordinamento con attori sociali e istituzioni che favorisca nuove sinergie e possa contribuire positivamente ai profondi processi di trasformazione in atto, come quelli che riguardano lo sviluppo della Medicina in Romagna.

Nel complesso, il DIBINEM promuove dunque l'integrazione tra avanzamento della conoscenza ed eccellenza nella ricerca preclinica e clinica, in un'ottica "One Health" e con una vocazione traslazionale, volta al trasferimento nella pratica clinica delle acquisizioni delle discipline di base, con una filosofia di tipo "bedside-to-bench-to-bedside". Lo stesso approccio è utilizzato a livello didattico nei diversi Corsi di Laurea, Laurea Magistrale a Ciclo Unico, Scuole di Specializzazione e Dottorati di Ricerca del Dipartimento, così come si adatta perfettamente ad una strategia di coworking che coinvolge tutto il personale nelle attività di Terza Missione e Impatto Sociale, integrando quindi tutti gli ambiti strategici del Dipartimento.

## 4. Linee di Indirizzo Strategico

---

### Didattica e servizi agli studenti

L'ambito della Didattica rappresenta uno dei pilastri strategici del DIBINEM, con l'obiettivo di fornire un'istruzione di eccellenza altamente professionalizzante, alimentata dall'attività di Ricerca del Dipartimento. Riguarda non solo l'offerta formativa e l'attività didattica erogata, ma tutte le iniziative con valore educativo, culturale e formativo.

I Corsi di Laurea Triennali, Magistrali a Ciclo Unico e di Dottorato sono progettati per rispondere alle esigenze di una società in costante evoluzione e per preparare professionisti competenti, anche tenendo conto delle specificità territoriali, in sinergia con gli ambiti di Ricerca e/o Terza Missione e Impatto Sociale e il contesto sociale ed economico che caratterizza le diverse sedi didattiche del DIBINEM.

Il successo della proposta formativa del DIBINEM avviene anche grazie al sistematico confronto che i Corsi di Studio conducono con le organizzazioni professionali, produttive e di servizio di riferimento, per identificare e aggiornare le competenze e le abilità che valorizzano il profilo culturale e scientifico dei laureati. L'offerta formativa abbraccia anche i Corsi Professionalizzanti, a testimonianza dell'impegno del DIBINEM nel promuovere la formazione continua e permanente.

Il primo obiettivo nell'ambito "Didattica" è migliorare l'internazionalizzazione dei corsi, sviluppare nuovi strumenti di monitoraggio che riescano a tracciare tutte le attività di mobilità internazionale svolte, anche per rendere l'esperienza accademica più inclusiva e globale, monitorare la sostenibilità dell'offerta formativa in termini di Docenti di riferimento e di risorse di docenza (indicatore ID.09, ore/docenti ricercatori didattica equivalente), valutando come orientare le strategie di sviluppo e la programmazione ruoli per ridurre questa criticità.

Il DIBINEM sta proseguendo inoltre il confronto e coordinamento con il Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche (DIMEC) dell'Ateneo sull'adeguamento dei Corsi in Medicina e Chirurgia (LMCU-41); questo obiettivo sarà raggiunto attraverso un progetto di innovazione didattica che si aggiungerà a quelli già in fase di elaborazione.

All'interno dell'Area Medica proseguirà anche la discussione sui rapporti strutturali tra Dottorato di Ricerca e Scuole di Specializzazione Mediche e Sanitarie, al fine di sviluppare al meglio le rispettive potenzialità.

Come già esplicitato nella "Descrizione dei principali ambiti di attività", la strategia del DIBINEM si pone anche un obiettivo di sostenibilità della Laurea in Odontoiatria e protesi dentaria (CLOPD), unica Laurea magistrale a ciclo unico di area medica a intera gestione universitaria, priva di convenzionamento con il SSN, al fine di accrescere lo sviluppo della Clinica Odontoiatrica in tutti i suoi ambiti di attività.

<b>OBIETTIVO DIPARTIMENTALE D.01</b>	<b>PROMUOVERE LA DIMENSIONE INTERNAZIONALE IN ENTRATA E IN USCITA DELLA DIDATTICA</b>		<b>Obiettivo PSA</b>	<b>Ambito PSA</b>
			<b>O.2, O.18</b>	<b>Didattica e Comunità studentesca</b>
<b>AZIONI E RESPONSABILITÀ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incrementare l'attrattività nazionale e internazionale dei corsi di studio mediante la negoziazione di nuovi accordi Bilaterali Erasmus+ Studio, in particolare per Corsi di Laurea e Laurea Magistrale a Ciclo Unico che non avevano mobilità internazionale.</li> <li>Promuovere le esperienze di studio e formazione alla ricerca all'estero attraverso bandi di mobilità promossi da UNIBO e l'istituzione di nuovi accordi con Partner internazionali, per migliorare l'internazionalizzazione dei Corsi di Laurea, Laurea Magistrale a Ciclo Unico, Corsi di Dottorato e Scuole di Specializzazione afferenti al Dipartimento.</li> </ul> <p><i>Delegata alla didattica, Delegata per l'internazionalizzazione</i></p>			
<b>RISORSE UMANE</b>	Direttore di dipartimento, Coordinatori dei Corsi di Laurea e di Dottorato, Docenti referenti degli scambi Erasmus+ Studio. SAM – Settore Didattica e carriere studenti di ambito medico (Uffici Servizi agli Studenti e Corsi di Studio). AFORM- Settore Accordi e mobilità Erasmus+ "UE", AFORM - Settore Dottorato di ricerca			
<b>RISORSE FINANZIARIE</b>	Finanziamenti esterni: finanziamenti comunitari riservati a mobilità Erasmus+. Finanziamenti DIBINEM (Budget Integrato Didattica, BID) per il Bando per Esperienze Formative all'Estero.			
<b>RISORSE STRUMENTALI</b>	Siti Web per promozione dei bandi e degli incontri informativi MS Teams per incontri informativi Alma RM/GISS per gestione mobilità e tracciamento			
<b>SCADENZA</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>VALORE DI RIFERIMENTO</b>	<b>TARGET</b>	<b>FONTE DATI</b>
2027	F.11 STUDENTESSE E STUDENTI DI SCAMBIO INCOMING	2,3 (MEDIA A.A. 19/20, 21/22 e 22/23)	1. ≥2,3: Entro il 31/12/2025 2. ≥valore 2025: Entro il 31/12/2026 3. ≥valore 2026: Entro il 31/12/2027	RAD (Rapporto Annuale Dipartimento)
2027	F.14 STUDENTESSE E STUDENTI IN USCITA	17,3 (MEDIA A.A. 20/21, 21/22 e 22/23)	1. ≥17,3: Entro il 31/12/2025 2. ≥valore 2025: Entro il 31/12/2026 3. ≥valore 2026: Entro il 31/12/2027	RAD

<b>OBIETTIVO DIPARTIMENTALE D.02</b>	<b>SOSTENERE IL PERCORSO DI FORMAZIONE ABILITANTE DEL LMCU IN ODONTOIATRIA E PROTESI DENTARIA (CLOPD)</b>		<b>Obiettivo PSA</b>	<b>Ambito PSA</b>
			<b>O.47</b>	<b>Didattica e Comunità studentesca</b>
<b>AZIONI E RESPONSABILITÀ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ampliamento dell'attività clinico/assistenziale della Clinica Odontoiatrica finalizzata alla ottimizzazione del percorso professionalizzante del LMCU</li> <li>Costruire un progetto clinico-organizzativo che consenta un incremento dell'attività odontoiatrica in conto terzi ampliando l'offerta assistenziale ai cittadini e la possibilità di aumentare la quota di formazione professionalizzante per gli studenti dei CdL, specializzandi e studentesse e studenti di master.</li> </ul> <p><i>Direttore di Dipartimento, Delegata alla didattica, Coordinatore del CLOPD, Direttore Sanitario Clinica Odontoiatrica</i></p>			
<b>RISORSE UMANE</b>	Direttore di Dipartimento, Delegata alla didattica, Coordinatore del CLOPD, Direttore Sanitario Clinica Odontoiatrica, Personale strutturato che opera nella Clinica Odontoiatrica			
<b>RISORSE FINANZIARIE</b>	Risorse ricavate da attività conto terzi della Clinica Odontoiatrica Richiesta supporto da parte dell'Ateneo per raggiungere la sostenibilità			
<b>RISORSE STRUMENTALI</b>	Strutture/Infrastrutture della Clinica Odontoiatrica			
<b>SCADENZA</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>VALORE DI RIFERIMENTO</b>	<b>TARGET</b>	<b>FONTE DATI</b>
2027	T.03 INCASSI DA ATTIVITÀ COMMERCIALE E SCIENTIFICA SU COMMISSIONE	17.203,6 (MEDIA 2021, 2022 e 2023)	1. ≥17.203,60: Entro il 31/12/2025 2. ≥valore 2025: Entro il 31/12/2026 3. ≥valore 2026: Entro il 31/12/2027	RAD (Rapporto Annuale Dipartimento)
2027	T.04 ISCRITTI AI CORSI PROFESSIONALIZZANTI	354,3 (MEDIA A.A. 20/21, 21/22 e 22/23)	1. ≥354,3: Entro il 31/12/2025 2. ≥valore 2025: Entro il 31/12/2026 3. ≥valore 2026: Entro il 31/12/2027	RAD

## Ricerca

La ricerca del DIBINEM, Dipartimento Eccellente 2018-22 con un progetto dal titolo “La Medicina Personalizzata” che è riuscito a confermare l’eccellente posizionamento anche nella VQR 2015-2019 (ISPD=100), mostra sin dalla sua costituzione un forte orientamento all’interdisciplinarietà e all’innovazione. Le linee di ricerca dipartimentali intendono soddisfare le crescenti richieste di una medicina di eccellenza e moderna e si sviluppano in modo integrato e strettamente collegato alle attività didattiche biomediche e clinico-assistenziali del Policlinico di S. Orsola IRCCS Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, degli IRCCS IOR e ISNB e della Romagna. L’attività di ricerca dipartimentale è testimoniata dalle numerose collaborazioni, nazionali e internazionali, e dalle pubblicazioni scientifiche.

I progetti del DIBINEM includono attività di ricerca di base e applicata o finalizzata alla diagnostica e alla terapia, nella sfera della morfologia umana normale e patologica, della fisiologia, della biochimica, delle neuroscienze e degli apparati muscolo-scheletrico e maxillo-facciale-odontostomatognatico, così da studiare i meccanismi eziopatogenetici, sviluppare nuove tematiche nella biomedicina e nelle biotecnologie, e favorire una continua progressione del grado di formazione attraverso i 3 livelli formativi (Long Life Learning), in coerenza con le richieste degli stakeholder istituzionali, del mercato del lavoro e del terzo settore. I progetti multidisciplinari stimolano anche le attività di Terza Missione e Impatto Sociale, incentivando lo sviluppo di brevetti e promuovendo iniziative rivolte alla tutela della salute e l’interazione con altri Enti, tessuto produttivo e società civile.

I progetti del DIBINEM hanno ottenuto numerosi finanziamenti nazionali e internazionali erogati su base competitiva, approvati e sostenuti da diverse Istituzioni ed Enti pubblici e privati (MUR, MinSal, ASI, Comunità Europea, AIRC, PNRR, PNC, Fondazioni ed Enti), a dimostrazione della solidità e versatilità delle competenze scientifiche.

Sulla base di tali considerazioni, nell’ambito “Ricerca”, il DIBINEM si propone di:

- valorizzare la ricerca di qualità, sostenendo i numerosi progetti multi/interdisciplinari e stimolando la collaborazione tra i diversi settori su argomenti innovativi e tematiche emergenti, per implementare il livello qualitativo e quantitativo delle pubblicazioni scientifiche, con l’obiettivo di azzerare l’esiguo numero di docenti inattivi, anche in relazione all’esercizio VQR 2020-2024;
- rafforzare la qualità della ricerca, non solo nei settori bibliometrici, ma anche e soprattutto in quelli non bibliometrici, recentemente acquisiti dal DIBINEM;
- programmare il reclutamento dei Docenti e l’allocazione delle risorse puntando all’eccellenza scientifica e all’equilibrio tra i diversi settori scientifico-disciplinari;
- valorizzare il reclutamento di giovani laureati meritevoli, anche stranieri, incentivarne la mobilità e sostenere i programmi di Dottorato di Ricerca attivati presso il Dipartimento.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE R.01	QUALIFICARE IL DOTTORATO NELLA DIMENSIONE INTERNAZIONALE E RAFFORZARNE IL RUOLO NEI CONFRONTI DEL MONDO PRODUTTIVO		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			O.23	Ricerca
AZIONI E RESPONSABILITÀ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promuovere la mobilità delle dottorande e dei dottorandi</li> <li>Incentivare una produzione scientifica di qualità</li> </ul> <i>Collegio Docenti del Dottorato, Docenti con Attività Tutoriale, Giunta, Delegati Internazionalizzazione, Delegati Didattica, Delegati TM, Advisory Board</i>			
RISORSE UMANE	Collegio Docenti del Dottorato e Docenti con Attività Tutoriale, Giunta, Delegati Internazionalizzazione, Delegati Didattica, Delegati TM, Advisory Board			
RISORSE FINANZIARIE	Borse di Studio finanziate dall'Ateneo (Budget Dipartimentale Dottorato, BDD), dai Dipartimenti (Budget Integrato per la Ricerca, BIR DIBINEM), a volte cofinanziate da singoli Docenti (prevalentemente DIBINEM, saltuariamente DIMEC o altri), dal MUR (ora PNRR, negli anni precedenti dal Progetto «Dipartimenti Eccellenti 2018-2022»), da Enti Esterni (prevalentemente IRCCS, cofinanziamento Borse PNRR da parte anche di Imprese) Attività didattiche delle dottorande e dei dottorandi (Corso di Inglese, Podcast) finanziate dal DIBINEM (BIR)			
RISORSE STRUMENTALI	Applicativi di Ateneo, Sito Web del Dottorato			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	R.01b DOTTORANDI ALTRO ATENEO (Percentuale di Dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo sul totale di Dottorandi iscritti)	40,6% (MEDIA 2021-2023)	1. ≥40,6%: Entro il 31/12/2025 2. ≥valore 2025: Entro il 31/12/2026 3. ≥valore 2026: Entro il 31/12/2027	RAD (Rapporto Annuale Dipartimento)
2027	R.03 PERCENTUALE DI DOTTORANDE E DOTTORANDI OUTGOING	21,1% (MEDIA 2021-2023)	1. ≥21,1%: Entro il 31/12/2025 2. ≥valore 2025: Entro il 31/12/2026 3. ≥valore 2026: Entro il 31/12/2027	RAD

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE R.02	RAFFORZARE LA QUALITÀ DELLA RICERCA		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			O.20, O.21	Ricerca
AZIONI E RESPONSABILITÀ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Integrare la ricerca di base, traslazionale e clinica promuovendo maggiormente le pubblicazioni interdisciplinari</li> <li>Creare occasioni di confronto tra ricercatori nelle discipline di base e cliniche per favorire la collaborazione traslazionale interdisciplinare</li> </ul> Referente Ricerca DIBINEM; Commissione Ricerca DIBINEM			
RISORSE UMANE	Giunta di Dipartimento, Delegato Ricerca DIBINEM; Commissione Ricerca DIBINEM, Referente sito web Dipartimentale			
RISORSE FINANZIARIE	Fondi di Progetto			
RISORSE STRUMENTALI	Incontri di confronto tra ricercatori nelle discipline di base e cliniche per favorire la collaborazione traslazionale interdisciplinare. Sito web dipartimentale che evidenzia le pubblicazioni più meritevoli (IU > 0,7) e per quelle con coautori afferenti a diversi SSD.			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	R.06 DISTRIBUZIONE DELLE PUBBLICAZIONI UNIBO PER INDICE UNICO (Pubblicazioni con IU>0,7)	64,2% (MEDIA 2021 – 23)	1. ≥64,2%: Entro il 31/12/2025 2. ≥valore 2025: Entro il 31/12/2026 3. ≥valore 2026: Entro il 31/12/2027	RAD (Rapporto Annuale Dipartimento)
2027	PQ.01 PUBBLICAZIONI INTERDISCIPLINARI	30,9% (MEDIA 2021 – 23)	1. ≥30,9%: Entro il 31/12/2025 2. ≥valore 2025: Entro il 31/12/2026 3. ≥valore 2026: Entro il 31/12/2027	RAD
2027	IR.03 PERCENTUALE DI PUBBLICAZIONI IN RIVISTE DI FASCIA A SECONDO I CRITERI ASN (AREE NON BIBLIOMETRICHE)	65,5% (MEDIA 2021 – 23)	1. ≥65,5%: Entro il 31/12/2025 2. ≥valore 2025: Entro il 31/12/2026 3. ≥valore 2026: Entro il 31/12/2027	RAD

## Persone

Competenza, motivazione e senso di appartenenza sono essenziali per affrontare le sfide e i cambiamenti in atto, consapevoli che è possibile raggiungere anche gli obiettivi più ambiziosi attraverso la sinergia e l'impegno di tutti (Personale Ricercatore, Docente, Tecnico-Scientifico e Amministrativo). Il DIBINEM si impegna quindi a supportare tutto il personale per affrontare tematiche di ricerca complesse con competenze trasversali, e ciò si riflette su tutte le attività.

Il DIBINEM, in linea con il "Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione" e le linee strategiche di Ateneo, nell'ambito "Persone", si propone quindi di:

- sostenere progetti innovativi per lo sviluppo dei laboratori di ricerca e a supporto della didattica;
- promuovere la professionalità del personale Tecnico-Scientifico per incrementare il metodo "learning by doing";
- potenziare i servizi per il benessere di tutto il personale di Dipartimento;
- promuovere la partecipazione attiva del personale di Dipartimento per aumentare l'adesività al Piano Strategico Dipartimentale e di Ateneo;
- promuovere la parità di genere e una cultura inclusiva;
- favorire la transizione digitale e incrementare le abilità digitali del personale;
- incrementare gli standard di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Tenuto conto degli obiettivi individuati per gli altri ambiti (Didattica, Ricerca e Società), e volendo sostenere la conciliazione dei tempi di vita privata e vita lavorativa (work-life balance), anche in ragione del supporto all'equilibrio di genere e welfare, l'obiettivo principale del DIBINEM nell'ambito "Persone" punta a valorizzare il ruolo di ciascuno come capitale umano su cui investire in un sistema circolare virtuoso. In particolare, il DIBINEM intende esaltare le competenze del personale Tecnico-Scientifico, eccellenza del DIBINEM e pienamente integrato con il personale Docente e Ricercatore, in una logica di condivisione delle conoscenze e delle capacità, che possa avere importanti ricadute sulle attività di tutto il Dipartimento e il benessere lavorativo di tutto il personale.

Pertanto, il DIBINEM si propone di favorire attività specifiche di "team building" per rafforzare l'identità e la creazione di una comunità, organizzando incontri intra-dipartimentali rivolti al personale Tecnico-Scientifico. Il Dipartimento intende poi continuare ad avvalersi dell'apporto fondamentale della figura dei formatori, creata ad hoc nel 2023 per individuare le esigenze specifiche del personale Tecnico-Scientifico, mediante una mappatura delle loro competenze, in modo che il personale Tecnico-Scientifico possa essere di supporto fattivo alle attività dei Docenti e Ricercatori, ma, al contempo, possa accrescere il proprio senso di appartenenza al Dipartimento. Il DIBINEM, infine, sempre in collaborazione con l'Ateneo, intende sviluppare e implementare una "carta dei servizi" dipartimentale.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE P.01	VALORIZZARE IL RUOLO DEL PERSONALE TECNICO-SCIENTIFICO DEL DIPARTIMENTO COME CAPITALE UMANO SU CUI INVESTIRE	Obiettivo PSA	Ambito PSA
		O.32, O.42	Persone
AZIONI E RESPONSABILITÀ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promuovere e valorizzare le competenze del personale Tecnico-Scientifico per supportare le attività del Dipartimento in tutti gli ambiti strategici e per aumentare il senso di appartenenza del personale alle attività dipartimentali</li> <li>• Favorire attività di team building per rafforzare l'identità e la creazione di una comunità di pratica</li> <li>• Mappatura delle competenze tecnico specialistiche del personale tecnico di dipartimento (su coinvolgimento dell'Area del Personale Unibo, APOS)</li> <li>• Sviluppo e implementazione carta dei servizi di dipartimento (su coinvolgimento dell'Area Area Pianificazione, Programmazione e Comunicazione Unibo, APPC)</li> </ul> <p><i>Direttore, Coordinatori di secondo livello e Formatori DIBINEM</i></p>		
RISORSE UMANE	Personale Tecnico Scientifico DIBINEM, Area del Personale Unibo (APOS), Area Pianificazione, Programmazione e Comunicazione Unibo (APOS)		
RISORSE FINANZIARIE	Dipartimento, Area del Personale Unibo (APOS)		
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/infrastrutture del Dipartimento e dell'Ateneo		

SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	<p>"Organizzare un convegno intradipartimentale per il personale tecnico-scientifico":</p> <p>1. Progettazione: definizione dei contenuti, degli obiettivi, etc.</p> <p>2. Erogazione dell'evento."</p>	0 (nuovo inserimento)	<p>1. Entro il 31/07/2025</p> <p>2. Entro il 31/12/2025</p>	Dipartimento/ APOS
2027	<p>"Mappatura delle competenze":</p> <p>1. Sviluppo del modello delle competenze;</p> <p>1. Validazione del modello, attraverso attività di verifica sul dipartimento;</p> <p>2. Avvio rilevazione sul dipartimento.</p>	0 (nuovo inserimento)	<p>1. Entro 30/06/2025</p> <p>2. Entro 30/09/2025</p> <p>3. ottobre – dicembre 2025</p>	Dipartimento/ APOS
2027	<p>"Sviluppo e implementazione della carta dei servizi di Dipartimento":</p> <p>1. Attività propedeutiche alla revisione dei siti web (raccolta esigenze, indagine risorse disponibili, site audit..)</p> <p>2. Incontri con i referenti alla comunicazione dei dipartimenti per attuare eventuali azioni correttive sulla base degli obiettivi del singolo dipartimento;</p> <p>3. Stesura dei contenuti da inserire nel sito di dipartimento.</p>	0 (nuovo inserimento)	<p>1. Entro 28/02/2025</p> <p>2. Entro 30/06/2025</p> <p>3. Entro 31/12/2025</p>	Dipartimento/ APPC

## Società

Le azioni di Terza Missione e Impatto Sociale del DIBINEM sono orientate alla formazione, ricerca, valorizzazione delle persone e tutela della salute, mediante l'interazione con la società civile. Il DIBINEM promuove le conoscenze nell'ambito delle neuroscienze e nella prevenzione e gestione delle patologie muscolo-scheletriche e maxillo-odonto-stomatologiche, in collaborazione con le strutture sanitarie dell'area di riferimento. Progetta e organizza attività di divulgazione scientifica e campagne di screening, coinvolgendo associazioni di pazienti, ordini professionali, istituti scolastici, istituzioni cittadine.

Tutte le attività di Public Engagement sono supportate da un Delegato del Direttore a sua volta coadiuvato da una Commissione, i quali, insieme al personale Tecnico-Amministrativo dell'Ufficio Terza Missione e dell'Ufficio Affari Generali del Service di Area Medica (SAM), supervisionano i contenuti scientifici diffusi nei programmi radiofonici e televisivi, podcast e webinar, social media, siti web dedicati, iniziative culturali e sportive aperte alla comunità. Per monitorare capillarmente tali attività, il DIBINEM intende utilizzare e implementare un apposito cruscotto, attualmente in fase di elaborazione.

Di grande importanza per il Dipartimento è inoltre la formazione continua e professionale, svolta in sinergia con le Aziende Sanitarie e mediante strutture di eccellenza dipartimentale e di riferimento nazionale, quale il Centro di Anatomia Clinica Chirurgica Sperimentale e Molecolare. Tale Centro, accreditato dal Ministero della Salute per la gestione e l'utilizzazione dei corpi donati alla scienza, è stato finanziato dal suddetto Ministero attraverso la Regione Emilia-Romagna per promuovere una campagna di informazione sul territorio nazionale sull'importanza di donare il corpo alla scienza, il che ha portato il progetto "Donazione del corpo" ad essere selezionato come caso studio per il prossimo esercizio VQR (2020-24).

L'obiettivo principale del DIBINEM nell'ambito "Società" è quindi quello di promuovere attività di divulgazione e disseminazione che consentano di trasferire sulla società civile i progressi compiuti nell'ambito dell'Accademia, incentivando la stipula di nuovi accordi con attori economici, sociali e culturali, sia pubblici sia privati, anche per sensibilizzare su tematiche sociali come le questioni di genere, la sostenibilità ambientale e la donazione del corpo.

Da tempo, il Dipartimento offre inoltre ai giovani la possibilità di condividere i risultati delle proprie ricerche nella serie di incontri scientifici "RTDibinem". L'interazione fra le giovani generazioni di Ricercatori e il corpo Docente del Dipartimento è una palestra di formazione personale e di affinamento culturale per i giovani, permettendo ai numerosi settori scientifico-disciplinari del Dipartimento di conoscere le attività di frontiera degli altri settori e promuovendo nuove collaborazioni e idee scientifiche.

<b>OBIETTIVO DIPARTIMENTALE S.01</b>	<b>VALORIZZARE L'IMPATTO SOCIALE, ECONOMICO E CULTURALE DELLE ECCELLENZE DEL DIPARTIMENTO SUL TERRITORIO</b>		<b>Obiettivo PSA</b>	<b>Ambito PSA</b>
			<b>O.34; O.14</b>	<b>Società</b>
AZIONI E RESPONSABILITÀ	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Consolidamento dell'attività di sensibilizzazione al progetto "Donazione del Corpo" tramite eventi, podcast, video e la pubblicazione di una "graphic conference"</li> <li>• Realizzazione di video e podcast sul tema da diffondere nel canale AlmaSalute</li> <li>• Realizzazione di un nuovo spettacolo della serie "I classici vecchi e nuovi"</li> <li>• Realizzazione del podcast "Beyond the Lab: PhDIBINEM-Unibo" - condotto dalle dottorande e dai dottorandi DIBINEM</li> <li>• Mappatura dei rapporti con le associazioni pazienti</li> </ul> <i>Delegato Terza Missione, Commissione Terza Missione, KTM</i>			
RISORSE UMANE	Delegato Terza Missione, Commissione Terza Missione, KTM, SAM - Settore Affari generali e supporto agli organi, Personale TA DIBINEM			
RISORSE FINANZIARIE	Finanziamenti da Ateneo: Bando Terza Missione 2024; Contributo "I Classici"; Finanziamento Regione ER; Fondi Dipartimentali			
RISORSE STRUMENTALI	Strutture/Infrastrutture del Centro Anatomico Canale Youtube AlmaSalute Canale Podcast Unibo			
<b>SCADENZA</b>	<b>INDICATORE</b>	<b>VALORE DI RIFERIMENTO</b>	<b>TARGET</b>	<b>FONTI DATI</b>
2027	NUMERO SPETTATORI "I CLASSICI"	80 spettatori (Capienza massima del teatro del 2024)	≥80 spettatori in ogni edizione, considerando tuttavia la capienza del teatro scelto per lo svolgimento dell'evento	Articulture- DAMSLab
2027	NUMERO EPISODI PODCAST "BEYOND THE LAB: PhDIBINEM- Unibo"	0 (nuova attività strutturata)	1. ≥ 5 episodi all'anno (almeno uno per ogni tematica di ricerca del dottorato): entro 31/12/2025 2. ≥valore 2025: Entro 31/12/2026 3. ≥valore 2026: Entro 31/12/2027	Dipartimento, Dottorato, Canale Podcast Unibo

## 5. Sistema di gestione

### Sistema di governo e di assicurazione della qualità del Dipartimento

Il DIBINEM si avvale di diverse Commissioni, tra cui quelle per la Didattica, la Ricerca, la Terza Missione e Impatto Sociale, e l'Internazionalizzazione, ciascuna coordinata da un Delegato.

Per assicurare la qualità della Didattica, il Dipartimento dispone di una Commissione che rappresenta docenti, ricercatori e coordinatori di Corsi di Laurea che si dedicano alle funzioni didattiche dei Corsi di Laurea Triennale, Magistrale a Ciclo Unico, Scuole di Specializzazione e Dottorati del Dipartimento. Dal 2024, come previsto dallo Statuto di Ateneo, il DIBINEM ha anche una Commissione Paritetica Docenti-Studenti, composta da un egual numero di Docenti e Studenti, che svolge il ruolo di primo valutatore delle attività formative, recepisce ed esprime l'esperienza diretta della vita dei corsi di studio sia dal punto di vista dei Docenti, sia, e soprattutto, da quello degli Studenti, in sinergia con il Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche dell'Ateneo. A livello interdipartimentale sono state istituite anche una Commissione per l'Orientamento, per la Valutazione degli incarichi didattici e per AVA3.

Per assicurare la qualità della Ricerca, il Dipartimento si è dotato di una Commissione con rappresentanti delle diverse aree scientifiche. La Commissione Ricerca elabora proposte sull'attivazione di assegni di ricerca, definisce criteri di attribuzione e modalità di selezione delle borse "Marco Polo" ed entra nel merito della ripartizione del fondo RFO (Ricerca Fondamentale Orientata) sulla base dei criteri VRA (Valutazione della Ricerca di Ateneo).

Per assicurare la qualità della Terza missione e Impatto Sociale, il Dipartimento ha un Delegato che, insieme a una Commissione, valorizza e promuove le attività del Dipartimento coinvolgendo la comunità accademica e la cittadinanza.

Il Delegato all'Internazionalizzazione disciplina gli accordi definiti dai Corsi di Studio dipartimentali, è parte attiva nell'avviamento di collaborazioni scientifiche e coordina internamente tutti coloro che hanno relazioni con l'estero.

Il Dipartimento ha inoltre nominato un Delegato per l'Inclusione e la Diversità, un Delegato per le pubblicazioni in Open Access, un Delegato per le Scuole di Specializzazione Medica. Vi è inoltre un Delegato VQR 2020-24, che opera insieme a una Commissione dedicata.

La Commissione per l'Assicurazione della Qualità (AQ) del Dipartimento, composta da rappresentanti dei Docenti, Tecnici e Studenti, monitora e coordina le attività dipartimentali nelle diverse aree strategiche, per garantire la qualità e il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

La complessa filiera Tecnico-Scientifica del DIBINEM è un importante supporto per il funzionamento dei laboratori e delle molteplici sedi dipartimentali per tutte le attività di ricerca e di didattica.

## Gestione e distribuzione delle risorse

Il Budget Unico Dipartimentale (BUD), in dotazione al Dipartimento, è composto da macrovoci che vengono analizzate dalla Governance Dipartimentale.

La distribuzione del Budget di Funzionamento (BDF) tiene conto delle esigenze dei numerosi laboratori di ricerca biomedica, ubicati nelle molteplici sedi del DIBINEM, facendosi carico dei costi comuni alle attività di ricerca e alla manutenzione di strumenti utilizzati da più gruppi di ricerca.

Fino al 2023, il Budget integrato per la Didattica (BID) era gestito dalla Scuola di Medicina e Chirurgia congiuntamente al budget del Dipartimento di Scienze Mediche e Chirurgiche DIMEC dell'Ateneo. Anche dopo la soppressione delle Scuole, ad opera del nuovo Statuto di Ateneo, la gestione di entrambi i budget è messa a sistema e la distribuzione congiunta tiene conto delle indicazioni delle Commissioni Paritetiche dipartimentali attraverso un gruppo di lavoro interdipartimentale.

Il Budget Integrato per la Ricerca (BIR) viene analizzato dalla Commissione Ricerca dipartimentale e le risorse sono ripartite nell'ottica di favorire: l'internazionalizzazione dei Dottorati di Ricerca (Borse "Marco Polo"); il reclutamento di giovani ricercatori (Assegni di Ricerca); le necessità di ricerca dei singoli membri del Dipartimento (quota RFO, Ricerca Fondamentale Orientata). Tutte le voci del BIR sono distribuite in funzione di criteri di merito, in linea con le linee guida degli organi accademici (OO.AA.). Per meglio gestire i finanziamenti ottenuti, il DIBINEM ha recentemente segnalato agli OO.AA. la necessità di miglioramento della capacità di spesa dei fondi di ricerca, che si propone di monitorare attentamente al fine di non penalizzare l'andamento dei progetti di ricerca.

Il Budget Unico per le Scuole di Specializzazione Mediche (BUS), infine, viene distribuito sulla base delle esigenze formative di ciascuna Scuola, con particolare attenzione alla quota del 20% riservata all'organizzazione di attività trasversali comuni alle diverse Scuole.

Il Dipartimento elabora la Programmazione Ruoli in coerenza con la propria pianificazione strategica, secondo le indicazioni dell'Ateneo e sulla base dei risultati conseguiti. I settori scientifico-disciplinari del Dipartimento avanzano richieste di ruoli che vengono valutate sulla base delle necessità didattiche, dei parametri di produttività scientifica della ricerca, del turnover e delle esigenze assistenziali. Le richieste vengono infine selezionate dal Consiglio di Dipartimento, che compone l'ordine di priorità.

A partire dal reclutamento dei dottorandi, il DIBINEM, sin dalla sua costituzione, ha mostrato particolare attenzione all'inserimento dei giovani nei gruppi di ricerca, così come all'equilibrio di genere, non scontato nell'Area Medica, e anche per il triennio 2025-27 si è proposto di proseguire nella medesima direzione.